

Jaarverslag 2022



Inhoud

BESTUURSVERSLAG	3
Identiteit en structuur	3
Commercie, kwaliteit en cultuur	5
Organisatieontwikkelingen	7
Medewerkers	13
Beheerste bedrijfsvoering	15
Financieel	17
Toekomst	19
ONDERDELEN COUNTUS GROEP B.V.	20
BERICHT VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN	23

KENGETALLEN	26
JAARCIJFERS 2022	28
ENKELVOUDIGE JAARREKENING	51

Bestuursverslag

Identiteit en structuur

Voor ondernemers is signaleren, meebewegen en inspelen op verandering dagelijkse kost.

Maar je kunt niet altijd op alles het juiste antwoord hebben. Daarom is er Countus Groep. Hét accountants- en adviesconcern van de toekomst.

Bedrijven adviseren, begeleiden en ondersteunen doen we al sinds 1924. Ons verhaal is dan ook een verhaal met een bijzondere historie. We begonnen als coöperatie van boeren en tuinders. Gedreven ondernemers die begrepen dat ze samen meer zouden bereiken dan alleen. Inmiddels zijn we al bijna 100 jaar een verbonden groep zelfstandige bedrijven. Die nog altijd geloven in de kracht van samenwerking. In de kracht van delen. We delen onze kennis en visie, ons netwerk en onze ideeën. Met elkaar en met de mensen om ons heen.

Onze roots liggen in de agrarische sector. Maar inmiddels zijn we actief in alle economische sectoren en hebben we

ons gespecialiseerd in agrarische ondernemingen, de agribusiness, zorgorganisaties en recreatie & horeca. Ondanks de verschillen in activiteiten is ondernemerschap wat ons bindt.

Onze oorsprong bepaalt nog steeds onze identiteit. We streven naar hoge betrokkenheid, kwaliteit, gedrevenheid en innovatie. Vanuit die overtuiging doen we ons werk. Voor sommige klanten zelfs al generaties lang. We denken mee. Kijken vooruit. Helpen een richting te kiezen. En houden het doel in het vizier. Wat er ook op hun pad komt. Klanten kennen ons als een betrouwbare partner bij bedrijfsbrede uitdagingen en specifieke vraagstukken. Altijd doelgericht. En met oog voor de toekomst.

Bij Countus Groep werken we uitsluitend voor de klant. We kennen geen partnerstructuur. Alle medewerkers kunnen een aandeel aanschaffen via de medewerkersparticipatieregeling. Ondernemerschap zit dus diep in onze organisatie verankerd. De zeggenschap en het

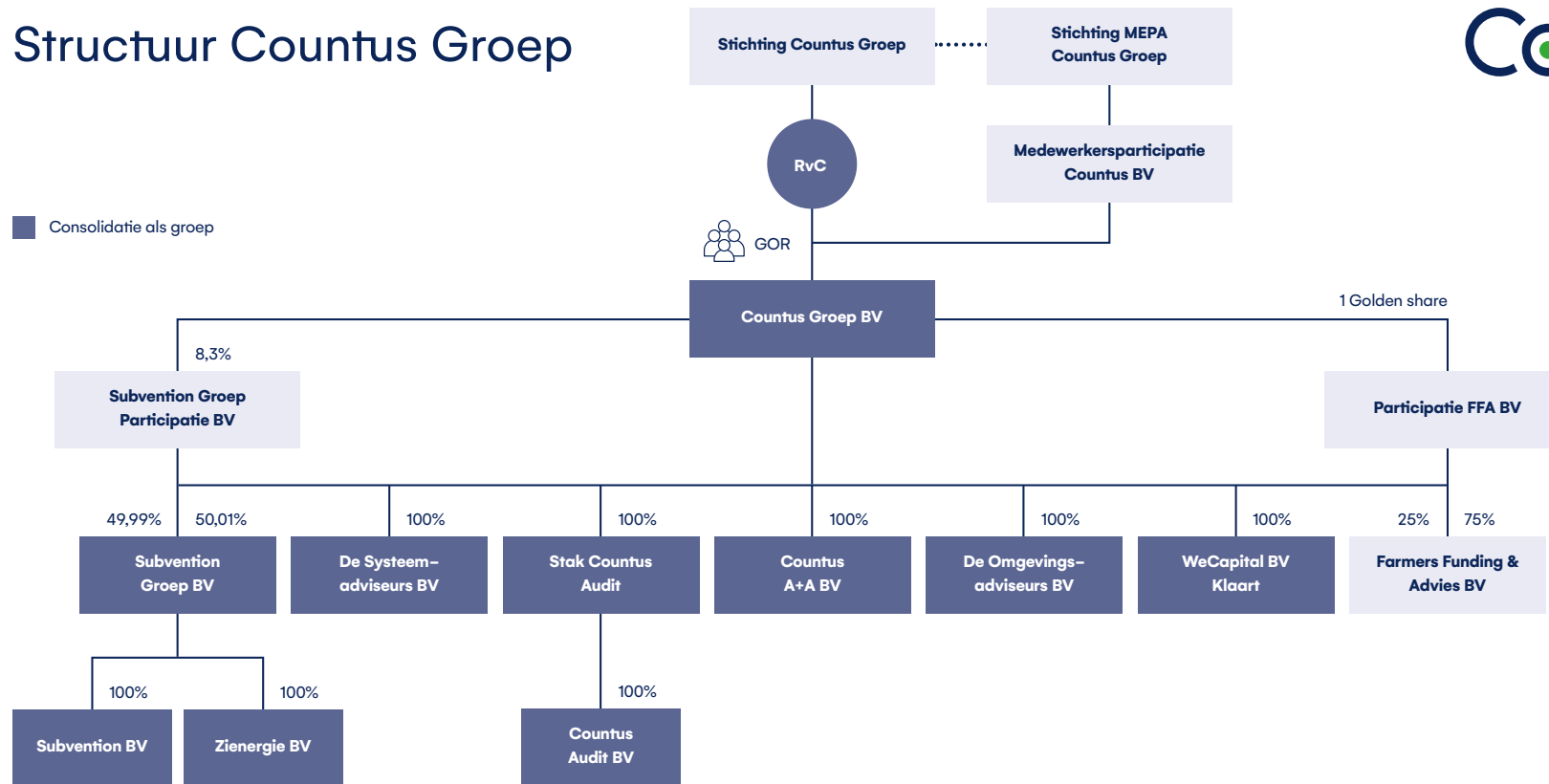


doorslaggevende eigendom zit vanwege ons coöperatieve verleden in een stichting met een bestuur waarin onze klant(groep)en vertegenwoordigd zijn. En maatschappelijke betrokkenheid? Ook dat is voor ons vanzelfsprekend.

Onderdeel van ons dna is dat we streven naar maximalisatie van onze toegevoegde waarde voor de klant. Een gezonde eigen winstgevendheid hoort daar ook bij. Want alleen dan borgen we onze continuïteit. En kunnen we blijven investeren in onze organisatie en toegevoegde waarde.

Countus Groep heeft een tweehoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen is toezichthouder en vormt het bestuur van de eigenaar met de doorslaggevende stem: Stichting Countus Groep.

Structuur Countus Groep



Commercie, kwaliteit en cultuur

Commercialiteit vraagt om kwaliteit

Kwaliteit leveren betekent voldoen aan verwachtingen.

Aan verwachtingen van de klant en aan verwachtingen van onze toezichthouders en de beroepsorganisaties.

Als commerciële organisatie vinden we het vooral belangrijk om te voldoen aan de verwachtingen van klanten. Zij betalen immers de rekening. We zijn dan ook een organisatie die graag waarde toevoegt. En daar zijn we steengoed in. Dat blijkt ook wel uit onze goede naam in de markt, de gemeten klantwaardering en referenties.

Ook merken we uit de toestroom van nieuwe klanten in onze portefeuille dat we daarin onderscheidend zijn. We zijn selectief

in het accepteren van nieuwe klanten en het continueren van bestaande klantrelaties. Onze toezeggingen moeten we immers op het gewenste kwaliteitsniveau kunnen nakomen.

Waarde voegen we ook toe door klanten niet naar de mond te praten. We geven ondernemers liever een professioneel weerwoord als ze te creatief of te opportunistisch dreigen om te gaan met wet- en regelgeving. Als de objectiviteit van de informatieverstrekking en de integriteit in het geding komen, is de door ons kwalitatief geborgde data en objectieve beslisinformatie extra van belang. Net zoals de kwaliteit van onze adviseurs die vanuit hun vaktechnische basis en een duidelijk kwaliteitssysteem hun eigen grenzen kennen en bewaken: tot hier en niet verder. Ook als dat de klant even niet zo goed uitkomt. Daar ligt precies onze maatschappelijke rol als professionele accountants- en adviesorganisatie. Bovendien voorkomen we zo dat klanten keuzes maken waar ze later spijt van krijgen.

Trots op onze kwaliteitsborging en ons kwaliteitssysteem

Als accountants- en adviesorganisatie hebben we te maken met verschillende toezichthouders (AFM, Bureau Financieel Toezicht, SRA, etc.) en beroepsorganisaties (NBA, RB, etc.) die eisen stellen aan de interne kwaliteitsborging. Zij kijken op hun manier naar onze kwaliteit. Het motto 'niet gedocumenteerd is niet gedaan of niet gecontroleerd' is daarin het verbindende element. De noodzaak tot een gestructureerde vastlegging van de gemaakte keuzes en afwegingen en het toevoegen van onderbouwende documentatie en situatieschetsen wordt daardoor steeds duidelijker. Onder druk van de politiek worden toezichthouders actiever. Terwijl onder invloed van de maatschappelijke discussies rond het beroep de 'lat' waar we met z'n allen vaktechnisch overheen moeten springen, telkens weer hoger wordt gelegd. Met extra kosten in de uitvoering tot gevolg.

Daarom zijn we extra trots dat we zijn geslaagd voor de SRA-review op de kwaliteit van onze dienstverlening. Dit is een direct gevolg van de enorme investeringen die we hebben gedaan in de invoering van onze nieuwe kwaliteitsborgingsorganisatie, de herziening van onze handboeken en procedures, de opleiding en training van onze medewerkers en de begeleiding van onze professionals.

	2022	2021	2020	2019
Per saldo toename aantal klanten in de portefeuille	703	534	677	409
Per saldo toename omzetwaarde doorlopend werk in de portefeuille	2.718.106	1.019.445	2.650.472	1.098.427
Waarvan autonoom:				
Per saldo toename aantal klanten in de portefeuille	453	534	162	409
Per saldo toename omzetwaarde doorlopend werk in de portefeuille	975.635	1.019.445	1.358.687	1.098.427

Met de invoering van de nieuwe organisatie eind 2021 hebben we een nieuwe structuur rond kwaliteitsborging ingevoerd met de kwaliteitsbepaler in de Raad van Bestuur en kwaliteitsmanagers per professie. Onze Compliance Officer op groepsniveau met het complianceteam en de vaktechnische bureaus per vakgebied in de labels zijn de bewakers en aanjagers van dit kwaliteitssysteem.

Periodieke toetsing, opleiding en privacymaatregelen

De kwaliteitshandboeken hebben we per vakgebied herzien. Ook hebben we de structuur van periodieke toetsingen op de dossiers verscherpt in combinatie met thema-onderzoeken en het opleiden en ontwikkelen van de medewerkers. Dit proces van ontwikkeling en invoering is in 2022 bekroond met een positief resultaat uit de SRA-review. Toch blijft dit een continu verbeterproces. Bij geconstateerde afwijkingen voeren we oorzaak analyses (Root Cause Analysis: RCA's) en olievlekanalyses uit. Vaktaal voor een doorlopende zoektocht naar de onderliggende oorzaken voor afwijkingen als basis om te komen tot verbeteracties waarmee we deze in de toekomst kunnen voorkomen.

Onze functionaris gegevensbescherming — de Data Protection Officer – vervulde ook in 2022 weer een belangrijke rol in het nakomen van de interne en externe privacymaatregelen en -regels. Stelselmatig worden deze privacymaatregelen en -regels bewaakt en hier rapporteren we per kwartaal over. Ook is de kennis en bewustwording in de organisatie hierop scherp gehouden. Het gevolg? Tijdige én minder meldingen van datalekken.

Het mag duidelijk zijn. We zijn en blijven scherp op kwaliteit. Het aantal klachten en procedures is in 2022 daardoor gelijk gebleven. De claims zijn helaas toegenomen tot 6. Het grote aantal klanten dat we adviseerden en begeleidden bij de vele en

op elkaar inwerkende steunmaatregelen van de afgelopen jaren heeft hierin een grote rol gespeeld. De afronding daarvan in 2022 is door sommige klanten soms wel en soms niet als terecht ervaren, waardoor het aantal claims is toegenomen.

Klachten/claims/procedures (nieuw in het jaar)	2022	2021	2020	2019
Klachten bij compliance	5	5	9	13
Claims	6	1	6	6
Juridische procedures	0	0	0	3

Kwaliteitsgerichte cultuur

In 2021 hebben we een cultuur- en gedragsonderzoek uitgevoerd. Met dit onderzoek geven we invulling aan de maatregel Cultuur uit het NBA-rapport 'In het Publiek Belang: Het Kan Echt Beter!'

De uitkomsten spreken voor zich. Ze bevestigen dat we goed bezig zijn en dat we nog verder kunnen verbeteren. Omdat dit onderzoek tijdens de zomermaanden is uitgevoerd, valt de respons met 54% wat tegen. Ook daar ligt dus nog ruimte voor verbetering.

Uw uitkomsten

- Kwaliteit ■ ■ ✓
- Aansturing ■ ■ ✓
- Samenwerking teams ■ ✓ ■
- Bewust belonen en waarderen ■ ✓ ■
- Ontwikkelingsmogelijkheden ■ ✓ ■
- Ethisch bewustzijn en inclusiviteit ■ ■ ✓
- Strategie ■ ✓ ■
- Foutcultuur ■ ✓ ■
- Psychosociale arbeidsbelasting en werkbeleving ■ ■ ✓

Respons 54 %

Uw cultuur = mensgericht

Krachten

Countus heeft een open werksfeer. Medewerkers kunnen zichzelf zijn en er wordt rekening gehouden met persoonlijke omstandigheden. Collega's zijn bereid elkaar te helpen en de leidinggevenden zijn benaderbaar. Ook dragen medewerkers hun steentje bij aan de kwaliteit en zij durven hierover ook kritisch te zijn. Ondanks dat er soms veel werk ligt, hebben de medewerkers plezier in hun werk.

Tips verbeteren kwaliteit

- Vraag en geef feedback
- Coach op een professioneel-kritische instelling
- Deel vaker kennis en ervaringen
- Wees kritisch bij het aannemen van opdrachten in drukke tijden
- Evalueer opdrachten en bespreek de oorzaken en fouten
- Stuur op processen

Trots

- Bij Countus kan iedereen zichzelf zijn
- Het werkplezier is hoog
- Medewerkers ervaren autonomie
- Kwaliteit staat hoog in het vaandel
- Leidinggevenden zijn benaderbaar

Bron: Adviesrapport SRA Cultuur- en gedragsonderzoek 2022 Countus Groep B.V.

Organisatieontwikkelingen

Platform voor groei

We snappen de samenhang en begrijpen het samenspel tussen mens, geld en omgeving als geen ander. Dit is de driehoek waar

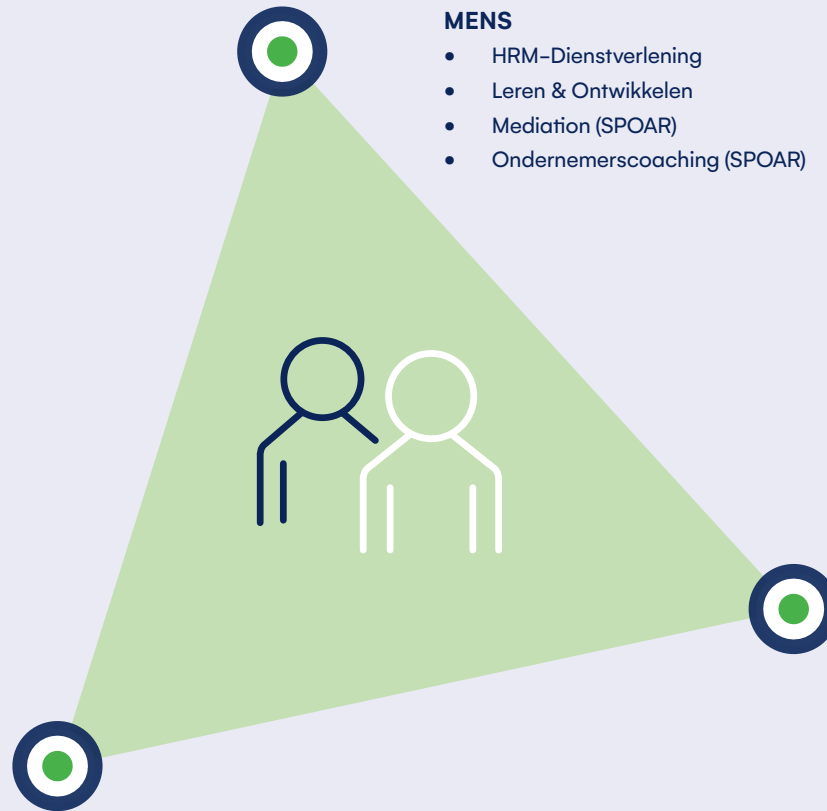
ondernemers met hun ondernemingen elke dag mee te maken hebben. Binnen deze driehoek staan wij al bijna 100 jaar naast ondernemers. Zij kunnen dan ook met vrijwel elk vraagstuk bij ons terecht. Daarvoor werken we vanuit verschillende labels met een eigen identiteit die samenkomen in het integrale dienstverleningsmodel van Countus Groep.

Countus Groep is daarmee een platform voor groei. Voor onze klanten. Voor onze medewerkers. En voor onze kernsectoren (agrarische ondernemingen, agri-business, zorgorganisaties, recreatie & horeca en het mkb). In dit platform investeren we doorlopend. Dus ook in 2022.

Integrale dienstverlening

GELD

- Administratievoering
- Prognoses & begrotingen
- Managementinformatie
- Rapportages & aangiften
- Fiscale advisering & begeleiding
- Salarisadministratie
- Pensioen & Sociale Zekerheid
- Subsidies (Subvention)
- Financiering (WeCapital) (Farmers Funding & Advies)



MENS

- HRM-Dienstverlening
- Leren & Ontwikkelen
- Mediation (SPOAR)
- Ondernemerscoaching (SPOAR)

OMGEVING

- Audit
- Juridische advisering & begeleiding
- Bedrijfskundige advisering & begeleiding
- ROM-advies en bouwbegeleiding (De Omgevingsadviseurs)
- Strategische advisering
- ICT-Implementatiebegeleiding (De Systeemadviseurs)
- Gebouwcertificering (Zienergie)
- Recoverymanagement, Interim- & Projectmanagement (WeRecover en Klaart)
- Duurzaamheid & Nieuwe Energie

Positionering

In 2022 hebben we de kracht van Countus Groep vertaald naar een herkenbare positionering met bijbehorende online en offline middelen, zoals de website van Countus Groep. Hiermee hebben we de groep als aantrekkelijke werkgever met veel groeikansen voor talent op de arbeidsmarkt duidelijker zichtbaar gemaakt.

Verder werken we constant aan het verdiepen en verbreden van het aanbod van de groep. Daarbij staan de vraagstukken van de ondernemer binnen de integrale dienstverleningsdriehoek centraal.

Afgelopen jaar hebben we daarin belangrijke investeringen gedaan. Zoals:

- De controlepraktijk is verzelfstandigd in Countus Audit B.V.
- We hebben het nieuwe label De Systeemadviseurs B.V. geïntroduceerd.
- Onder het label Klaart heeft een herpositionering van de activiteiten van WeRecover plaatsgevonden (onderdeel van WeCapital).

De Systeemadviseurs Procesverbetering & automatisering

In 2022 heeft een kerngroep onderzoek gedaan naar hoe we diensten kunnen aanbieden op het gebied van procesoptimalisatie en automatisering. Deze onderwerpen spelen namelijk steeds meer bij onze klanten. En de impact en het belang van geoptimaliseerde processen en systemen is groot.

Eind 2022 is dit onderzoek afgerond en hebben we besloten om een nieuw label binnen Countus Groep op te richten: De Systeemadviseurs. Het merk is in januari 2023 officieel opgericht en bestaat uit medewerkers van Countus die zich al bezighielden met procesverbetering en automatisering.

De Systeemadviseurs adviseert en ondersteunt bedrijven en organisaties onder andere bij deze vraagstukken:

- **Systemen**
Welke hulpmiddelen (systemen) passen bij de klant en welke automatiseringsslag is er te maken?
- **Processen**
Wie doet wat binnen het bedrijf? Gaat dit efficiënt en leidt dit tot de juiste en betrouwbare informatie?
- **Management- en stuurinformatie**
Hoe zet ik gegevens om in overzichtelijke informatie en dashboards?



Klaart

Kennis, overzicht en daadkracht in bijzondere situaties

Sommige momenten maken ondernemers maar 1 keer mee. Mooie of juist zware momenten. Denk aan een explosieve omzetgroei die alles en iedereen onder druk zet. Een grote investering. Een overname of fusie. Een management buy-out. Het plotseling ziek worden van de ondernemer. Of een dreigend faillissement. Wat er dan allemaal op ze afkomt is ingrijpend, veelomvattend en complex. En hulp inschakelen van adviseurs is dan niet altijd voldoende.

Op zulke momenten hebben ondernemers iemand nodig die echt naast ze staat of in voorkomende gevallen zelfs de functie van interimmanager of interim statutair bestuurder kan vervullen. Iemand met kennis en ervaring. Die al voor hetere vuren heeft gestaan. Die overziet wat er met de onderneming moet gebeuren. En samen met de ondernemer doelbewust en doortastend de nodige stappen zet. En daarbij oog heeft voor wat iemand als ondernemer sterker maakt.

Regelmatig kregen we dan ook de vraag: kunnen jullie ons hierin ondersteunen? Daarom hebben we in 2022 Klaart opgericht. In eerste instantie onder de naam WeRecover, maar omdat de impact van de dienstverlening breder is dan herstel, kozen we ervoor om medio 2022 verder te gaan onder de naam Klaart. Na een vliegende start met een diversiteit aan opdrachten waaruit blijkt dat er behoefte is aan deze vorm van dienstverlening, is voor 2023 onze blik nog meer naar buiten gericht. We willen onze dienstverlening voor een nog bredere klantenkring gaan inzetten.

Klaart heeft geen vastomlijnd dienstenpakket.

De vraagstukken zijn namelijk niet op te lossen met zomaar een adviesproduct. Meestal hebben de vraagstukken impact op de complete bedrijfsvoering. En dus op allerlei (aandeelhouders)belangen. Er is altijd maatwerk nodig. Onze aanpak helpt ondernemers daadwerkelijk vooruit. Samen optrekken. Inlevend. En persoonsgericht. Tegelijkertijd scheppen we overzicht. Zien we wat nodig is. En zijn we doortastend. Ervaren mensen met het juiste netwerk kunnen in dit soort situaties aan de knoppen draaien. En daar ook doortastend in zijn, vanuit hun integrale blik. Wij gaan die commitment aan. Met Klaart kom je vooruit. Klaart helpt met kennis, overzicht en daadkracht, zodat je als ondernemer elke uitdaging aankunt.



Countus Audit B.V. Controlepraktijk

In 2022 is de controlepraktijk juridisch afgesplitst van Countus en heeft Countus Audit een aparte plek gekregen binnen de groep. Daarmee combineren we de voordelen van een compacte controlepraktijk met de schaalvoordelen van een grote organisatie.

Met deze afsplitsing is Countus Audit de enige Wta-vergunninghouder binnen de groep en valt onder het directe toezicht van de AFM. Controle is namelijk echt iets anders dan de samenstel- en adviesdienstverlening waarmee we meer naast de ondernemer staan. Zeker in de beleving van de klant.

Vaak wordt controle gezien als ‘de prijs van succes’. Het is immers een wettelijke verplichting voor middelgrote en grote rechtspersonen. De regelgeving bij controleplichtigen drukt zwaarder en de eisen die aan de kwaliteit worden gesteld liggen aanzienlijk hoger. Dit vraagt daarop aansluitende vaardigheden en kwaliteitsbewustzijn van medewerkers en kent haar eigen nog krappere arbeidsmarkt. In deze ‘aanbodmarkt’ is de voorwaarde voor groei de beschikbaarheid van voldoende en geschikte medewerkers. Want wie de mensen heeft, kan groeien.

De ambitie van Countus Audit is doorgroeien tot een middelgrote controlepraktijk met zo'n 100 medewerkers.

De uitdaging ligt hierbij vooral in het aantrekken van collega-professionals. De kwaliteitsstandaard binnen Countus Audit ligt hoog. Waardoor mensen het vak echt leren in deze praktijk. Het opleiden en begeleiden in het werk blijven we doen, waarbij plezier voorop staat.

De markt biedt op dit moment voldoende mogelijkheden om nieuwe klanten aan ons te binden. Daarom selecteren we klanten vooral op kenmerken waar collega's binnen Countus Audit vrolijk van worden. Een goede combinatie van klant en medewerker levert de meeste klantwaarde en binding van medewerkers op.

Countus Audit heeft hierdoor afgelopen jaar minimaal verloop gekend. Daarnaast waren we in staat om jong talent aan ons te binden. De uitdaging voor de komende jaren is om te blijven streven naar een laag verloop qua medewerkers en daarnaast naar een gestage groei van nieuwe collega's.

Countus
daar reken je op

Nieuwe vestigingen Countus: Barneveld en Ede

Verder hebben we gewerkt aan het vullen van ‘de witte vlekken’ in het verzorgingsgebied van Countus Accountants + Adviseurs. Dit zijn de gebieden waar we nog geen vestigingen hebben, maar die we wel tot ons werkgebied rekenen. Zoals de Gelderse Vallei met Barneveld en Ede als belangrijke plaatsen.

In het 1e kwartaal van 2022 heeft JonkerFieret zich daarom aangesloten bij Countus Groep. Deze praktijk gaat verder als Countus Ede en Countus Barneveld. De overname viel samen met de opstart van een agropraktijk in Barneveld. Vandaar dat we in Barneveld nu nog 2 locaties hebben.

We hebben het afgelopen jaar met veel succes, tijd en aandacht geïnvesteerd in de integratie van JonkerFieret. Countus is daarmee ook in de Gelderse Vallei een speler van formaat geworden met een jong enthousiast team dat ervoor gaat.

Merk & Online Marketing

Ook in 2022 werkten we verder aan de beleving en zichtbaarheid van het merk Countus. Vanuit onze communicatiekanalen wisten we de juiste doelgroepen te vinden en te bereiken. We deelden kennis en inzichten. Lieten zien hoe het is om bij Countus te werken. Hielden bijeenkomsten en lanceerden campagnes. Daarbij lieten we ons sturen door data, zoals je mag verwachten van een accountants- en adviesorganisatie. Verzamelen. Meten. Interpreteren. De komende jaren zetten we deze marketinginspanningen weer om in zichtbare resultaten.

Jaaroverzicht Merk & Online Marketing

Social Media

Kanaal	Volgers 2021	Volgers 2022	Groei in %	Aantal berichten geplaatst in 2022
Twitter	1.184	1.200	2%	211
LinkedIn	4.090	4.567	12%	145
Facebook	406	469	15%	54
Instagram	4.264	4.205	-1%	46

Bezoekers website per jaar



+35,5 % t.o.v. 2021

Best gelezen artikel

Belastingplan 2022: tarieven

Nieuwsbrieven en mailings

139 nieuwsbrieven en mailings verstuurd



Wist je dat...

- 58% de website bezoekt via Google ?
- 10% op de website komt dankzij social media?
- 53% een mobiele telefoon of tablet gebruikt om de website te bezoeken?

Foto & video



16

kantoren: pand- en portretfoto's

7

podcasts



27

YouTube-video's

Website

148 nieuwsartikelen
9 medewerkersblogs
15 klantverhalen

Webinars

8+



Advertenties



50+

Online Campagnes



IT

In 2022 hebben we verschillende optimalisaties doorgevoerd in de ICT-infrastructuur. Ook hebben we de nodige aandacht gegeven aan cyber- en datasecurity-optimalisaties. Dit blijft een vast onderdeel op de jaarlijkse IT-agenda. Het ‘hybride werken’ is een ontwikkeling die ook in 2022

verdere opvolging heeft gehad. Alle medewerkers hebben een device gekregen waarmee ze hybride kunnen werken.

Om als organisatie ook in de toekomst inzicht te kunnen blijven houden op het gebied van klantgegevens, hebben we voorbereidingen getroffen om een migratie naar een nieuw CRM-cloudpakket mogelijk te maken.

Medewerkers

Medewerkersbelevingsonderzoek

Onze medewerkers maken het verschil. Het jaarlijkse medewerkersbelevingsonderzoek is daarom één van de belangrijkste meetmomenten in onze jaarlijkse verbetercyclus. De uitkomsten zijn ook dit jaar weer positief. Iets waar we trots op zijn.

Binnen Countus besteden we veel aandacht aan een veilige en inclusieve werkomgeving. Aan de positieve score van een 8,07 op emotionele veiligheid hechten we dan ook veel waarde.

Werkgeversmerk

Het werken met kleine, gezellige, stabiele, wendbare en lokaal gevestigde teams blijkt een grote aantrekkingskracht te hebben. In de werving en bij het behoud van collega's plukken we daar steeds meer de vruchten van. Ook hebben we ons werkgeversmerk verder doorontwikkeld. Onze belofte op de arbeidsmarkt is niet alleen voelbaar en herkenbaar, maar wordt nog beter zichtbaar gemaakt in al onze huisstijluitingen, via onze socialmediakanalen en in onze voorlichtingsmaterialen.

Persoonlijke ontwikkeling

Onder het motto 'Groeit begint met jouw initiatief' blijven we investeren in de ruimte voor persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Countus is immers een platform voor groei.

Uitkomsten Medewerkersbelevingsonderzoek 2022

Trots en betrokkenheid

19% is in sterke mate trots om voor Countus te werken

22% voelt zich in sterke mate betrokken bij Countus



e-NPS

9%



Benchmark: 13%
Countus 2019: -10%

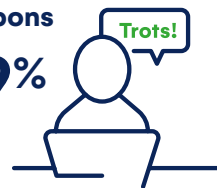
Tevredenheid

7,39

Benchmark: 7,32
Countus 2019: 7,50

Respons

79%



8,07

onze score op emotionele veiligheid
Hoger dan de benchmark (7,91)!

Krachten

- ✓ Het plezier in mijn werk
- ✓ De communicatie in mijn team
- ✓ De samenwerking binnen mijn team

Verbeterpunten

- ✓ De mate waarin de directie weet wat er leeft
- ✓ De communicatie tussen teams
- ✓ De samenwerking tussen teams

Werkdruk

47% ervaart de werkdruk als (veel) te hoog

Benchmark: 32%
Countus 2019: 30%

Tevredenheid ten opzichte van de benchmark

Countus in vergelijking met andere accountancykantoren

OR: 7,96 +
Benchmark: 6,73
Persoonlijke ontwikkeling: 7,96
Benchmark: 7,46

Arbeidsvoorwaarden: 7,1 -
Benchmark: 7,91
Samenwerking: 7,14
Benchmark: 7,46

Niet alleen voor onze klanten. Vooral voor onze talenten en professionals. En dat vertalen we door naar alles wat we doen. Naar onze leiderschapsontwikkeling. Naar onze strategische personeelsplanning. Naar onze recruitmentactiviteiten. En naar de doorontwikkeling van de Countus Academy.

Nieuwe collega's

De groei bij Countus zet zich daardoor voort. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt. Het afgelopen jaar hebben we 112 nieuwe collega's verwelkomd. Omdat we nieuwe medewerkers direct willen binden, krijgen de meesten een contract voor onbepaalde tijd aangeboden. Dit vertrouwen vanaf dag 1 wordt gewaardeerd. Ook hebben we ons laten inspireren door 40 studenten tijdens stage- en afstudeeropdrachten. Hiervan zijn er het afgelopen jaar 13 ingestroomd als nieuwe medewerkers.

Medewerkers naar geslacht per:	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016
Mannen	324	303	287	274	279	286	282
Vrouwen	302	260	271	242	243	243	244
Totaal	626	563	558	516	522	529	526

Medewerkers naar leeftijd per:	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016
15 t/m 24 jaar	93	64	75	50	44	47	35
25 t/m 34 jaar	170	157	142	129	129	127	132
35 t/m 44 jaar	122	105	109	109	115	126	130
45 t/m 54 jaar	115	119	130	124	130	138	147
55 t/m 64 jaar	115	108	95	95	94	87	80
Ouder dan 64 jaar	11	10	7	9	10	4	2
Totaal	626	563	558	516	522	529	526

Medewerkers naar dienstjaren per:	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016
0 t/m 4 jaar	315	283	250	206	185	150	122
5 t/m 9 jaar	93	62	65	72	91	103	130
10 t/m 14 jaar	66	79	94	95	93	88	73
15 t/m 19 jaar	44	28	31	30	45	66	82
20 t/m 24 jaar	41	49	52	44	35	32	23
25 t/m 29 jaar	18	13	13	18	26	31	40
30 t/m 34 jaar	20	27	30	26	24	33	30
35 t/m 39 jaar	16	12	12	15	13	13	14
40 jaar en meer	13	10	11	10	10	13	12
Totaal	626	563	558	516	522	529	526

Medewerkers naar dienstverband per:	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020	31-12-2019	31-12-2018	31-12-2017	31-12-2016
Fulltimers	215	196	205	191	202	198	206
Parttimers	348	340	307	301	292	298	295
Duaal studenten	14	5	5	6	7	8	8
Oproepkrachten	30	9	20	11	13	15	5
Stagiaires	19	13	21	7	8	10	12
Totaal	626	563	558	516	522	529	526

Diversiteit

Van de 626 medewerkers zijn er 324 man en 302 vrouw.

Diversiteit op de werkvloer is voor ons de norm. Uit het loonkloofonderzoek van de Erasmus Universiteit Rotterdam blijkt dat Countus Groep mannen en vrouwen gelijk betaalt voor gelijk werk. In 2022 hebben we daarvoor zelfs het predicaat ‘Excellence’ gekregen. Dit certificaat bewijst dat Countus Groep bijdraagt aan het doen verdwijnen van de loonkloof en als werkgever voor een eerlijke betaling staat.

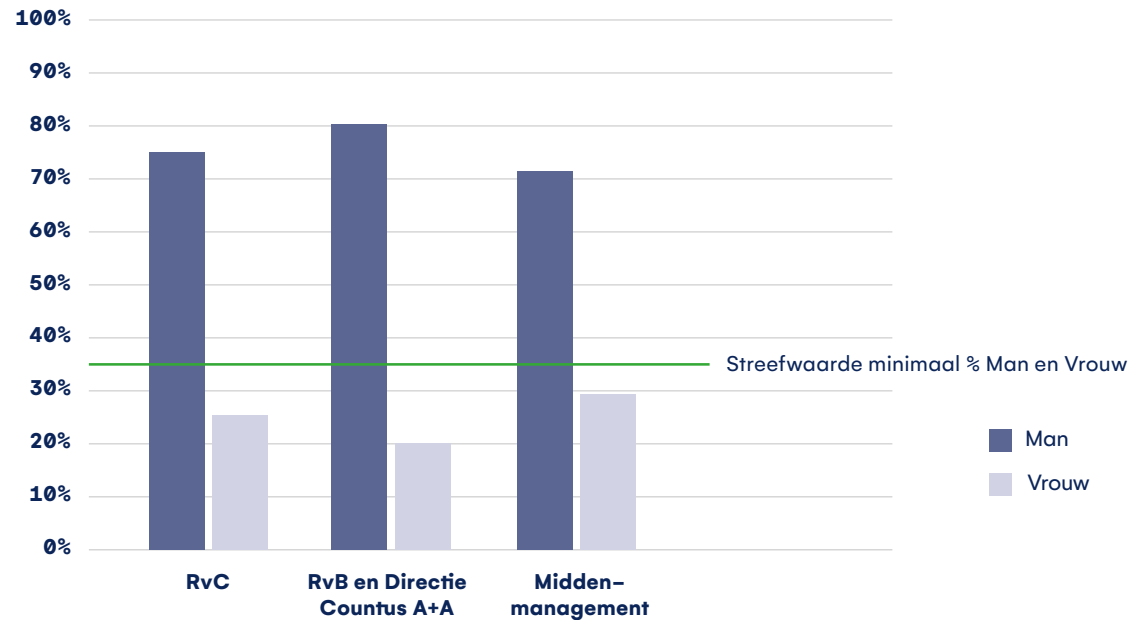
Voor wat betreft het streven naar een evenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen op leidinggevende posities is er nog verbetering mogelijk. We blijven daarom onderzoeken of er voldoende doorstroommogelijkheden zijn voor vrouwen binnen onze organisatie. We nodigen vrouwen actief uit om te solliciteren op leidinggevende functies. Daarvan zien we het resultaat al terug in de positieve ontwikkeling van de man-vrouwverhouding bij de leidinggevendenden binnen Countus Groep.

Verzuim

In 2022 hebben we de coronamaatregelen los kunnen laten. In de eerste helft van het jaar werden we nog wel geconfronteerd met een veel hoger ziekteverzuim dan normaal. Inmiddels is dat gestabiliseerd op een wat normaler niveau. De mogelijkheid om een vitaliteitscoach in te schakelen heeft hier ook aan bijgedragen.

Het verlies aan werkuren door de nieuwe geboorteverlofregelingen is in het afgelopen jaar fors toegenomen. Dit heeft een blijvende impact op de kosten, maar niet direct een relatie met de coronamaatregelen van de afgelopen jaren.

Evenwicht m/v-verhouding per 31-12-2022



Hybride werken

Door de beperkingen van de afgelopen jaren is het naar kantoor gaan in combinatie met thuiswerken de norm geworden. Daarin heeft iedereen zijn of haar balans gevonden. Omdat thuiswerken een goede werkplek vereist, hebben medewerkers een extra beeldscherm of goede bureaustoel voor thuis gekregen. Ook de thuiswerkvergoeding is van kracht.

Onze kantoren worden ook aangepast op deze nieuwe manier van samenwerken. Maar het blijft belangrijk om elkaar te ontmoeten om betrokken te blijven en van elkaar te leren. Een inspirerende en uitnodigende werkomgeving helpt daarbij. Daarom is het kantoorconcept ‘Thuis bij Countus’ ontwikkeld en voor het eerst toegepast in ons vernieuwde hoofdkantoor in Zwolle. Inmiddels rollen we dit concept uit naar de andere vestigingen en plukken wij hier in toenemende mate de vruchten van.

Beheerste bedrijfsvoering

Personele bezetting

Periodiek stemmen we de personele bezetting per team af op de behoefte aan personele capaciteit binnen de klantenportefeuilles. Bij een voorzienbare mismatch in het aantal professionals, de tarieven en kwaliteiten zetten we corrigerende acties uit. In de maandelijkse rapportages en gesprekken met het lokale management zien we hierop toe.

Ons grootste risico is het gebrek aan voldoende gekwalificeerde en ingewerkte medewerkers. Het aanbod gekwalificeerde professionals op de arbeidsmarkt neemt al jaren af onder druk van de ontgroening en de vergrijzing van de beroepsbevolking. Voor ons segment van de arbeidsmarkt klemt dit nog extra. De afnemende populariteit van onze sector door toenemende regeldruk, een groeiende claimcultuur en de negatieve beeldvorming helpen daarbij niet. De instroom bij de voor ons relevante opleidingen neemt daarom ook al jaren af. De uitstroom uit het beroep naar functies in het bedrijfsleven blijft wel op peil.

Door te investeren in een aansprekend en herkenbaar werkgeversmerk, recruitment, goede contacten met de voor ons relevante scholen en het bieden van voldoende gelegenheid voor werkstudenten en stagiaires kunnen we voldoende

instroom van nieuwe medewerkers realiseren. Afgelopen jaar zijn daardoor 112 nieuwe medewerkers bij ons gestart en hebben 40 studenten een stage gevolgd, waarvan een deel is ingestroomd als medewerker.

Beperkte uitstroom

Omdat we ook zijn blijven werken aan een aantrekkelijke, stabiele, maar vooral ook veilige leer- en werkomgeving met leuke klanten en uitdagende klussen, blijft de uitstroom met 13,1% beperkt. Zeker in vergelijking tot de markt. In dit proces van werving en behoud zijn tevreden en verbonden medewerkers in combinatie met een stabiele organisatie met veel lokale vestigingen onze meest aantrekkelijke factoren. Daar blijven we dus op sturen.

Ook zijn we blijven doorselecteren in ons klantenbestand. We focussen op klanten waar onze medewerkers energie van krijgen omdat ze onze toegevoegde waarde (h)erkennen en de kosten die daarbij horen, willen betalen. Dit proces wordt voortgezet.

Uitval door ziekte

Door de afgelopen coronajaren zijn we ons nog meer bewust geworden van het risico van grootschalige uitval door ziekte. De oorzaak van de grote uitval afgelopen jaar was het gevolg van de nasleep van de coronapandemie, de toegenomen kwetsbaarheid van medewerkers en de verstoringen die dat

oplevert in het gebruikelijke werkproces. Het verzuim en de verstoringen leiden tot minder declarabele uren, waardoor omzet wegvalt en afspraken in een ultieme situatie niet meer kunnen worden nagekomen. Voldoende buffers qua liquiditeit en solvabiliteit en een in de basis gezonde bedrijfsvoering zorgen voor de belangrijkste beveiliging. Die basis hebben we op orde.

Betalingen

Countus loopt het risico dat (een deel van de) aan opdrachten bestede uren niet worden gefactureerd. We werken met strikte budgetbewaking en voorschotfacturering. Dit vraagt voortdurende aandacht in onze bedrijfsvoering. Afgelopen jaar hebben we daarin weer belangrijke verbeteringen gerealiseerd.

Verder loopt Countus het risico dat klanten de rekening niet kunnen betalen. Het debiteurenbeheer hebben we daarom centraal georganiseerd. In nauwe samenwerking met de lokale klantverantwoordelijken hebben we dit proces aangescherpt. De kwaliteit van onze debiteurenportefeuille is daardoor verbeterd. Afgelopen jaar is het saldo van de post 'nog te factureren diensten' (debet en credit en de balans) en de post 'debiteuren' in percentage van de omzet nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2021 (20,4% in 2021, 20,3% in 2020). Op deze posten is wederom strak gestuurd.

Op dagelijkse basis rapporteren we intern de liquiditeit. Wekelijks en maandelijks beoordelen we de ontwikkeling van de liquiditeit ten opzichte van de voortgang van de realisatie van de in maanden en weken opgedeelde liquiditeitsbegroting en exploitatiebegroting voor het gehele jaar. Indien nodig sturen we bij. De invloed van corona op het betalingsgedrag van onze klanten en daarmee op de liquiditeit is zeer beperkt. Met een zeer gering deel van onze klanten hebben we het afgelopen jaar betalingsregelingen afgesproken. Deze werden bovendien keurig nagekomen.

In onze behoefte om klanten zo goed mogelijk te helpen, gaan we als professionele organisatie soms wel eens te ver. Een foutje is zo gemaakt. We hebben immers te maken met mensen. Door ons systeem van vaktechnische borging van dienstverlening en daarin de geleverde kwaliteit is dit risico tot een minimum beperkt gebleven. Voor eventuele claims als gevolg van dit soort misslagen zijn we natuurlijk verzekerd.

Financieel

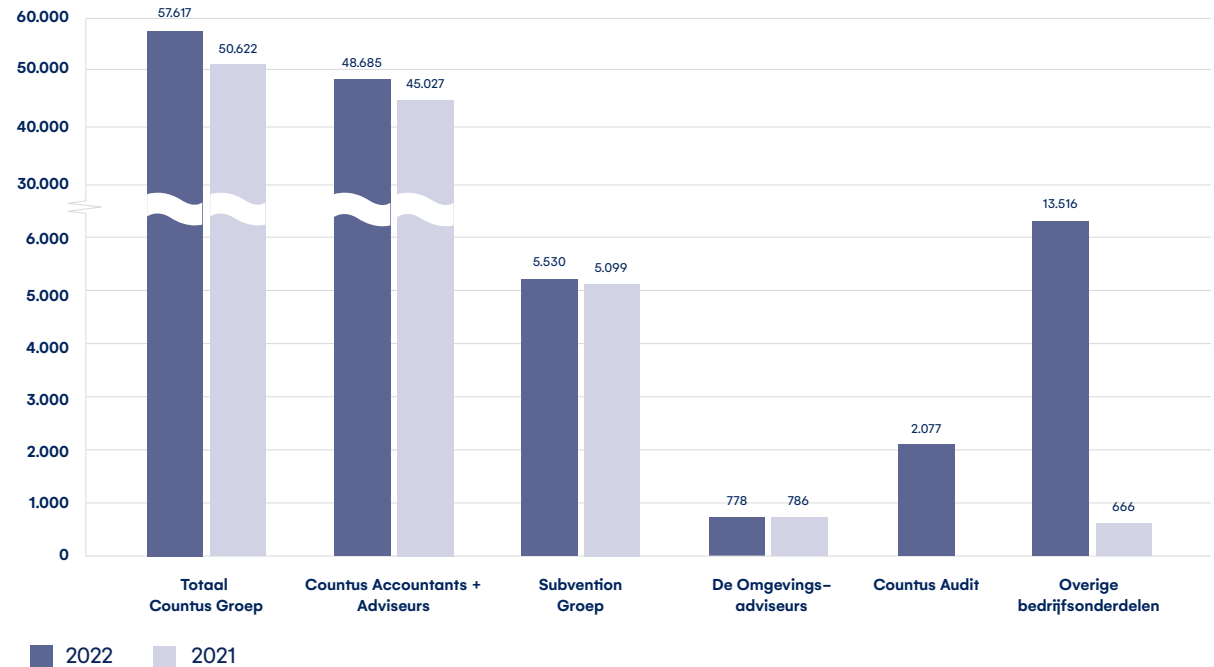
Groei

In financieel opzicht is 2022 wederom een jaar vol stijgende lijnen. De omzet groeide met 12,8% tot ruim € 57 miljoen. En de winst is meer dan verdubbeld. Mooie cijfers, maar voor ons geen doel op zich.

Omzet per fte

Het aantal medewerkers steeg van gemiddeld 457 fte in 2021 naar gemiddeld 483 fte in 2022. Geen geringe prestatie in de huidige krappe arbeidsmarkt. De omzet per fte is ook gestegen met 8,0% tot € 119.300 per fte. Dit ligt iets onder ons interne streefcijfer van € 121.300 per fte, maar we zijn op de goede weg. Doordat de personeelskosten per fte minder snel zijn gestegen, hebben we het afgelopen jaar veel beter afgesloten dan vorig jaar. De aanpassing in het verdienmodel in de samenstel- en adviespraktijk en het kostendekkend maken van de vaste opdrachtbudgetten in de controlepraktijk hebben daar ook aan bijgedragen.

Totaal omzet x €1.000



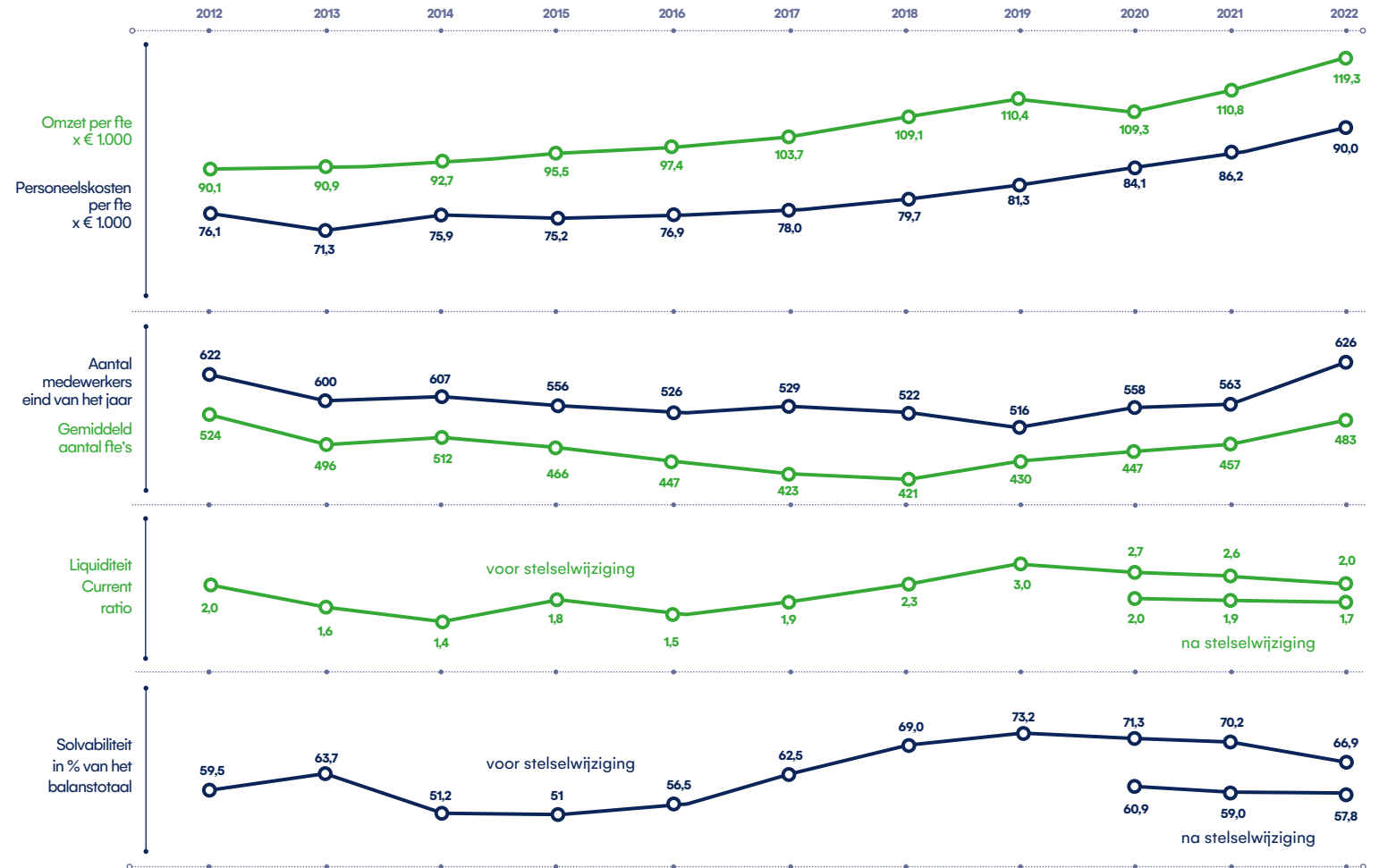
Balans

De solvabiliteit blijft ijzersterk, maar is vanwege de investeringen in het afgelopen jaar als % van het balanstotaal iets gedaald.

De liquiditeit is ook gedaald omdat deze zelfde investeringen direct uit de operationele kasstroom zijn betaald. Countus Groep is dus kerngezond gebleven en kan tegen een stootje.

Voor klanten en medewerkers zijn we een financieel stevige partij om mee en voor te werken.

Trends 2012 – 2022



Toekomst

Het mag duidelijk zijn. Het afgelopen jaar hebben we veel bereikt. En hebben we de basis gelegd voor groei en ontwikkeling voor de jaren die nog komen. Daardoor kunnen onze medewerkers zich blijven ontwikkelen om het verschil voor de klant te maken.

We hebben ons verdienmodel structureel verrijkt, waardoor onze begroting voor 2023 zicht geeft op verbetering in omzet en resultaat. Het jaar is in ieder geval al goed begonnen, ondanks de ingrijpende migratie naar onze nieuwe CRM-omgeving.

Wel maken we ons zorgen over de zeer sterk opgelopen inflatie en de effecten die dat heeft op de loonkosten en onze klanten. Ook de verder verkrappende arbeidsmarkt en de gevolgen die dat mogelijk heeft voor de markt en afnemers van accountancydiensten zijn ontwikkelingen die we op de voet blijven volgen.

Tot slot willen we onze medewerkers bedanken voor hun inzet en betrokkenheid in 2022. Alleen door onze gezamenlijke inzet kunnen we dit jaar zo positief afsluiten en werken we vanuit vertrouwen aan de toekomst.

Zwolle, 12 mei 2023

Bob Seemann en Dijan Bruins

Raad van Bestuur

Onderdelen Countus Groep B.V.

Countus
daar reken je op

Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemene directie: H.J. Lassche (voorzitter)
A. van Veelen-Visscher (lid)
M.T. Strating (lid)

Countus is een accountants- en advieskantoor dat behoort tot de top 20 accountantskantoren in Nederland. Ons doel? Succesvol en volledig ontzorgde ondernemers. Ondernemers die we proactief van goed advies voorzien en kunnen helpen met onze kennis. Op kantoor, of bij hen thuis. Want succes maken we samen. En delen we samen. Countus. Daar reken je op.

Countus
daar reken je op

Countus Audit B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemeen management: H. Weinans

Countus Audit voert exclusief alle jaarrekeningcontroleactiviteiten uit binnen Countus Groep. Om ook wettelijke controles uit te mogen voeren, beschikt Countus Audit B.V. over de daarvoor noodzakelijke Wta-vergunning van de AFM. Ook begeleidt Countus Audit de ondernemer tijdens de controle bij het controleklaar maken van zijn organisatie.

subvention
Krachtig subsidieadvies

Subvention B.V.

Statutaire directie: Subvention Groep B.V.
Vertegenwoordigd door: Countus Groep B.V.
F.J.J. Waleczek
B. Scholing
Algemene directie: F.J.J. Waleczek
B. Scholing

Subvention is één van de grootste subsidiebureaus van Nederland en helpt ondernemers subsidiemogelijkheden maximaal te benutten. Subvention signaleert mogelijkheden, analyseert de haalbaarheid, begeleidt de aanvraag conform de eisen en bewaakt de verantwoording. Zo maakt het extra middelen beschikbaar waarmee ondernemers waardevolle projecten kunnen uitvoeren. En doelen binnen bereik komen.



Zienergie B.V.

Statutaire directie: Subvention Groep B.V.
Vertegenwoordigd door: Countus Groep B.V.
F.J.J. Waleczek
B. Scholing
Algemene directie: F.J.J. Waleczek
B. Scholing

Zienergie geeft advies bij vraagstukken over duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Zienergie begeleidt ondernemers bij certificering of het verbeteren van de energieprestaties. Ook helpt Zienergie organisaties een visie te vormen op duurzaamheid of een energieloket op te zetten.



De Omgevingsadviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemeen management: R. Kamphuis

De Omgevingsadviseurs is een gespecialiseerd adviesbureau in ruimtelijke ordening en milieu. De Omgevingsadviseurs helpt ondernemers in het buitengebied toekomstbestendig en succesvol ondernemen. Het bureau staat ondernemers daadkrachtig bij op elk gebied rondom ruimtelijke ordening, milieu en bouwen. Van een locatiescan en vergunningaanvraag tot advies bij bezwaar en beroep en de begeleiding richting overheden, politiek en omgeving.



WeCapital B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.

WeCapital adviseert en begeleidt ondernemers bij financieringsprocessen. Nu banken steeds minder makkelijk krediet verlenen aan het mkb, lossen bedrijven financieringsvraagstukken steeds vaker op door gebruik te maken van verschillende financieringsbronnen. WeCapital geeft ondernemers toegang tot deze vele bronnen. En helpt ondernemers om tot een passende financieringsstructuur te komen die optimaal aansluit bij de kapitaalbehoefte.



Spoar is onderdeel van Countus Accountants + Adviseurs B.V.

Spoar begeleidt ondernemers, professionals en familiebedrijven bij hun (persoonlijke) ontwikkeling. Of de ondernemers nu aan het begin van een ondernemersdroom of carrière staan, of al jaren een succesvol bedrijf hebben die ze willen doorontwikkelen. Met begeleiding én trainingen helpt Spoar om zoveel mogelijk uit ondernemers te halen.



De Systemadviseurs B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemeen management: R. Bax

De Systemadviseurs biedt zicht op cijfers en grip op processen. We adviseren en ondersteunen ondernemers en ondernemingen bij vraagstukken op het gebied van systemen, processen en management- en stuurinformatie.



Klaart is onderdeel van WeCapital B.V.

Statutaire directie: Countus Groep B.V.
Algemeen management: M. Bosch
C. van Klinken

Klaart biedt kennis, overzicht en daadkracht in bijzondere, uitdagende situaties waar je als ondernemer soms voor komt te staan. Klaart helpt je om op deze mooie, soms zware momenten, vooruit te komen.

Bericht van de Raad van Commissarissen



Wat doet de Raad van Commissarissen?

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de Raad van Bestuur en treedt op als werkgever van de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen beschikt dan ook over de vereiste generieke expertises van al haar leden én over hun specialisaties per deelonderwerp, voor zover relevant voor een accountants- en adviesconcern. De Raad van Commissarissen vervult daarnaast een klankbordfunctie. De Raad speelt ook een rol in de optimalisatie van de medewerkersparticipatieregeling.

2022: een bewogen jaar

2022 was voor de Raad van Commissarissen een bewogen jaar. In juni 2022 is onze voorzitter Dick Verhoeven plotseling overleden. Door deze verdrietige gebeurtenis hebben wij een zeer kundige en gedreven voorzitter verloren. Een markante persoonlijkheid met een groot netwerk in ons verzorgingsgebied. Iemand die binnen onze klantenkring vele jaren van grote waarde is geweest. Het gemis is groot. Niet alleen voor de Raad van Commissarissen en het bedrijf, maar vooral ook voor de naasten van Dick Verhoeven. Ons medeleven gaat naar hen uit.

Nieuwe leden

De RvC heeft Berend Pastoor uit haar midden benoemd tot waarnemend voorzitter. De posities in de Remuneratiecommissie, de Auditcommissie en de Commissie Kwaliteit zijn herverdeeld.

Kees Maas is eind 2022 vanwege persoonlijke omstandigheden vervroegd teruggetreden. Klaas Feenstra neemt sinds 9 december 2022 het stokje van hem over.

De nog openstaande vacature wordt medio 2023 ingevuld. Per 1 juli 2022 hebben we Egbert van Ewijk herbenoemd als lid en secretaris van de Raad.

Met deze (her)benoemingen bestaat de Raad van Commissarissen medio 2023 uit 5 leden en is daarmee weer op volle sterkte. Countus streeft naar een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen in de Raad van Commissarissen. Bij het invullen van vacatures, wegen we dit principe altijd mee. In beide selectieprocessen zijn de Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad van de Countus Groep betrokken.

Bedrijfsvoering, marktbenadering en positionering

De kansen in de markt, de beheerste bedrijfsvoering, de ontwikkeling van het rendement en de maatregelen om deze te verbeteren én de inspanningen om het bedrijf nog aantrekkelijker te maken op de arbeidsmarkt en bij klanten, hebben continu de agenda bepaald.

Ook bekijken we tijdens elke bijeenkomst de kansen als het gaat om het aansluiten van nieuwe praktijken en bedrijfsonderdelen bij de groep. Zo blijven we invulling geven aan de in 2017 gekozen en in 2021 herijkte strategie.

Aan de integrale marktbenadering en aangebrachte verdieping op onze positionering in de focusgebieden, hebben we het afgelopen jaar extra aandacht besteed. Deze focusgebieden zijn: agrarische ondernemingen, agri-business, zorgorganisaties en recreatie & horeca. Ook de ontwikkeling van de gewenste cultuur hebben we regelmatig met elkaar besproken.

Een belangrijk focuspunt het afgelopen jaar, was het in lijn brengen van de statuten van de verschillende groepsonderdelen met de nieuwe bestuursstructuur die per 1 oktober 2021 is doorgevoerd. Dit heeft onder andere geresulteerd in het moderniseren van de statuten. Zowel van de verschillende onderdelen van de Countus Groep als van Stichting Countus Groep. Daarbij hebben we ook de afsplitsing van Countus Audit voorbereid en gerealiseerd.

Bijeenkomsten

In 2022 heeft de Raad van Commissarissen 6 keer regulier vergaderd en daarnaast 4 specifieke bijeenkomsten gehad. Hieronder zie je daarvan een overzicht en een korte toelichting op met welke partijen aanvullend is overlegd:

Datum	Bijeenkomst RvC/Commissie	Soort	Raad van Bestuur	Externe Accountant	Compliance Officer
11 februari 2022	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
11 februari 2022	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
29 april 2022	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
16 mei 2022	Raad van Commissarissen	Strategische bijeenkomst	X		
7 juni 2022	Audit Commissie	Regulier	X	X	
13 juni 2022	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
28 juni 2022	Raad van Commissarissen	AvA en extra vergadering	X	X	
20 juli 2022	Raad van Commissarissen	Ingelast	X		
29 augustus 2022	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
3 oktober 2022	Audit Commissie	Regulier	X		
7 oktober 2022	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
7 oktober 2022	Raad van Commissarissen	Regulier	X		
28 oktober 2022	Raad van Commissarissen	Zelfevaluatie			
28 november 2022	Audit Commissie	Regulier	X	X	
9 december 2022	Commissie Kwaliteit	Regulier	X		X
9 december 2022	Raad van Commissarissen	Regulier	X		

Er zijn veel onderwerpen besproken en besluiten genomen tijdens deze vergaderingen. De belangrijkste waren:

- De selectie en aanstelling van een nieuwe externe accountant die met ingang van dit boekjaar de jaarrekening controleert.
- Het compliancestatuut, de verbeteringen van het kwaliteitsstelsel en de uitkomsten van de interne en externe kwaliteitscontroles en –toetsingen gedurende het jaar.
- Informatie over eventuele klachten, claims, rechtsgedingen en meldingen van ongebruikelijke transacties en incidenten. Omdat deze zaken van invloed kunnen zijn op de reputatie van Countus en een indruk geven van de interne beheersing, worden deze kritisch door de Commissie Kwaliteit van de RvC gevolgd en zonodig aan de Raad gerapporteerd.
- De overname van een samenstel- en adviespraktijk met vestigingen in Barneveld en Ede.
- De herinrichting van het hoofdkantoor via de ontwikkeling van het nieuwe kantoorconcept ‘Thuis bij Countus’.

Naast bovenstaande vergaderingen, bijeenkomsten en de zelfevaluatie van de Raad, is in 2022 door ieder individueel lid van de Raad van Commissarissen aandacht besteed aan het versterken van de kennis en kunde als toezichthouder en op de eigen aandachtsgebieden binnen de Raad.

Conform artikel 24 van de Wet op de Ondernemingsraden heeft een delegatie van de Raad van Commissarissen 2 keer deelgenomen aan de overlegvergaderingen met de Gemeenschappelijke Ondernemingsraad van de Countus Groep. Naast kwaliteits- en rendementsontwikkelingen is daarbij vooral aandacht besteed aan de medewerkers van de organisatie. Denk aan de cultuur, de werkbeleving, werkdruk, werkomgeving en de effecten van corona en de energiecrisis op de vitaliteit van onze medewerkers.

Inzet en betrokkenheid

In 2022 hebben we met elkaar ruimte gecreëerd voor een duurzame doorontwikkeling van de Countus Groep. Dit heeft om een enorme inzet en betrokkenheid gevraagd van de Raad van Bestuur, directie, leidinggevenden en vooral ook van de medewerkers. De Raad van Commissarissen spreekt dan ook haar waardering uit voor alle medewerkers, de ondernemingsraad, management en bestuur. Iedereen heeft zich geweldig ingezet en met elkaar prachtige resultaten behaald.

Zwolle, 12 mei 2023

De Raad van Commissarissen

de heer B.J. Pastoor
waarnemend voorzitter

de heer E.G.M. van Ewijk
secretaris

mevrouw R. Lubbers-Hilbrands
lid en voorzitter Auditcommissie

de heer K.J. Feenstra
lid

Kengetallen

Resultaat kengetallen (bedragen x € 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Omzet	57.617	50.622	48.856	47.493	45.914	43.858	43.548	44.480
Personeelskosten	43.477	39.398	37.588	34.949	33.562	33.015	34.393	35.059
In % van de totale omzet	75,5	77,8	76,9	73,6	73,1	75,3	79,0	78,8
Aantal medewerkers ultimo van het jaar	626	563	558	516	522	529	526	556
Gemiddeld aantal Fte's	483	457	447	430	421	423	447	466
Omzet per Fte	119,3	110,8	109,3	110,4	109,1	103,7	97,4	95,5
Personeelskosten per Fte	90,0	86,2	84,1	81,3	79,7	78,0	76,9	75,2
Resultaat na belastingen	1.439	641	831	2.045	1.938	242	122	356
EBITDA	3.561	2.097	2.603	4.073	3.800	2.819	1.603	1853
In % van de totale omzet	6,2	4,1	5,3	8,6	8,3	6,4	3,7	4,2
EBIT (bedrijfsresultaat)	2.123	1.149	1.702	3.307	3.002	1.766	371	472
In % van de totale omzet	3,7	2,3	3,5	7,0	6,5	4,0	0,9	1,1

Kengetallen

Balans kengetallen (bedragen x € 1.000)	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Balanstotaal na stelstelwijziging	34.568	31.288	29.706					
Omloopsnelheid (Omzet / Balanstotaal)	1,67	1,62	1,64					
Balanstotaal voor stelstelwijziging	29.885	26.287	25.368	24.616	23.099	21.798	23.350	25.268
Omloopsnelheid (Omzet / Balanstotaal)	1,93	1,93	1,93	1,93	1,99	2,01	1,87	1,76
Eigen Vermogen	19.979	18.448	18.091	18.029	15.931	13.625	13.185	12.895
In % van het balanstotaal (solvabiliteit) na stelstelwijz.	57,8	59,0						
In % van het balanstotaal (solvabiliteit) voor stelstelwijz.	66,9	70,2	71,3	73,2	69,0	62,5	56,5	51,0
In % van de omzet	34,7	36,4	37,0	38,0	34,7	31,1	30,3	29,0
Onderhandenwerk in % van de omzet	5,3	6,0	6,1	6,6	7,3	7,8	7,0	7,7
Debiteuren in % van de omzet	14,5	14,5	14,1	14,6	14,5	15,8	18,6	16,4
Onderhandenwerk en Debiteuren in % van de omzet	19,8	20,4	20,3	21,2	21,9	23,7	25,6	24,1
Liquiditeit								
- Current ratio (Vlottende activa / Vlottende schulden)								
na stelstelwijziging	1,7	1,9	2,0					
voor stelstelwijziging	2,0	2,6	2,7	3,0	2,3	1,9	1,5	1,8
- Cash ratio (Liquide middelen / Vlottende schulden)								
na stelstelwijziging	0,4	0,5	0,6					
voor stelstelwijziging	0,6	0,9	1,0	0,8	0,2	0,1	0	0,2

Jaarcijfers 2022



Geconsolideerde balans per 31 december 2022

vóór resultaatverdeling

Activa	Noot	31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	1.				
Klantenportefeuille		2.668.686	952.161		
Software		25.274	68.600		
		2.693.960	1.020.761		
Materiële vaste activa	2.				
Bedrijfsgebouwen en — terreinen		4.588.412	2.933.328		
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.439.559	1.154.111		
		6.027.971	4.087.439		
Financiële vaste activa	3.				
Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen		242.327	187.390		
Latente belastingvorderingen		2.048.469	1.806.461		
Overige vorderingen		42.868	73.469		
		2.333.664	2.067.320		
VLOTTENDE ACTIVA					
Onderhanden projecten	4.				
		7.751.358	3.013.994		
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren	5.	8.336.730	7.321.520		
Vorderingen op groepsmaatschappijen	6.	-	1.400		
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	7.	103.246	201.862		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.	-	56.379		
Overige vorderingen en overlopende activa	9.	2.128.477	1.813.666		
		10.568.453	9.394.827		
Liquide middelen	10.				
		5.192.230	6.702.642		
Totaal activazijde		34.567.636	26.286.983		

Passiva	Noot	31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
Groepsvermogen	11.				
Eigen vermogen		18.762.364	17.367.022		
Belang derden		1.216.352	1.081.402		
		19.978.716	18.448.424		
Voorzieningen					
Latente belastingverplichting	12.	3.168	8.338		
Overige voorzieningen		465.264	455.892		
		468.432	464.230		
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	13.	1.843.758	1.368.328		
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	14.	2.690.013	2.250.597		
Onderhanden projecten	15.	4.683.078	-		
Overige schulden en overlopende passiva	16.	4.903.639	3.755.404		
		14.120.488	7.374.329		
Totaal passivazijde		34.567.636	26.286.983		

Geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2022

	Noot	2022	2021
		€	€
Opbrengsten			
Netto-omzet	17.	57.323.414	50.191.096
Overige bedrijfsopbrengsten	18.	293.146	431.216
Som der bedrijfsopbrengsten		57.616.560	50.622.312
Kosten			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		3.113.659	2.909.238
Lonen en salarissen		27.917.744	25.534.922
Sociale lasten en pensioenlasten	19.	8.170.249	7.332.580
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	20.	1.437.746	947.792
Overige bedrijfskosten	21.	14.854.120	12.748.924
Som der bedrijfslasten		55.493.518	49.473.456
Bedrijfsresultaat		2.123.042	1.148.856
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	22.	2.119	1.580
Rentelasten en soortgelijke kosten	23.	-54.859	-26.382
Financiële baten en lasten		-52.740	-24.802
Resultaat voor belastingen		2.070.302	1.124.054
Belastingen	24.	-219.046	-169.265
		1.851.256	954.789
Resultaat deelnemingen	25.	108.996	40.479
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen		1.960.252	995.268
Aandeel derden in het resultaat	26.	-521.160	-354.135
Resultaat na belastingen		1.439.092	641.133

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2022

	Noot	2022		2021	
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten					
Bedrijfsresultaat			2.123.042		1.148.856
Aanpassingen voor:					
Afschrijvingen	20.		1.432.844		947.792
Toename (afname) van de voorzieningen			4.202		-179.031
Verandering in werkkapitaal:					
Afname (toename) van onderhanden projecten	4.	-4.737.364		-277.894	
Mutatie vorderingen		-1.173.626		-409.793	
Toename (afname) van overige schulden		6.746.159		728.521	
			835.169		40.834
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties			4.395.257		1.958.451
Ontvangen interest	22.	2.119		1.580	
Betaalde interest	23.	-54.859		-26.382	
Betaalde winstbelasting	24.	-385.177		305.477	
			-437.917		280.675
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten			3.957.340		2.239.126
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten					
Verwerving van immateriële vaste activa	1.	-2.156.015		-210.839	
Verwerving van materiële vaste activa	2.	-2.916.928		-731.896	
Verwerving van financiële vaste activa	3.	-		-81.897	
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van immateriële vaste activa	1.	-200		-	
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van materiële vaste activa	2.	11.893		41.606	
Aflossingen financiële vaste activa		-30.601		-30.741	
Ontvangen dividenden	3.	54.059		-	
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten			-5.037.792		-1.013.767

Vervolg Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2022

	Noot	2022		2021	
		€	€	€	€
Totaal van kasstroom uit financieringsactiviteiten					
Betaald dividend		-429.960		-753.618	
Uitgaven ter aflossing van leningen		-		-150.000	
Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten			-429.960		903.618
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen			-1.510.412		321.741

Verloop van toename (afname) van geldmiddelen					
Geldmiddelen aan het begin van de periode			6.702.642		6.380.901
Toename (afname) van geldmiddelen			-1.510.412		321.741
Geldmiddelen aan het einde van de periode			5.192.230		6.702.642

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de geconsolideerde jaarrekening

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Countus Groep B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Dokter Stolteweg 2, 8025AV te Zwolle en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 05059716.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Countus Groep B.V. verricht diensten op het gebied van accountancy, administratieve ondersteuning, fiscale zaken, bedrijfskundige advisering, personeelsmanagement, subsidies, corporate finance en management consultancy, alles in de brede zin des woords.

Informatieverschaffing over schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding van Countus Groep B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en

schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Informatieverschaffing over consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende vennootschappen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap wordt uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De posten in de geconsolideerde jaarrekening worden volgens uniforme grondslagen waardering en resultaatbepaling vastgesteld. De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

In de consolidatie zijn betrokken de 100% deelnemingen in:

- Countus Accountants+Adviseurs B.V. te Zwolle, KvK-nummer 05059718
- WeCapital B.V. te Zwolle, KvK-nummer 05061762
- De Omgevingsadviseurs B.V. te Zwolle, KvK-nummer 39055909
- Countus Audit B.V. te Zwolle, KvK-nummer 88242099

- JonkerFieret Accountants/adviseurs B.V. te Barneveld, KvK nummer 08103961
- JF Administraties B.V. te Barneveld, KvK nummer 08086352
- JFE B.V. te Barneveld, KvK nummer 50187325
- Esquiron Corporate Finance B.V. te Barneveld, KvK nummer 08080761

In de consolidatie is tevens betrokken een 54,2% deelneming in Subvention Groep B.V., KvK-nummer 05059717, welke weer een 100% deelneming heeft in Subvention B.V., KvK-nummer 5537943, en in Zienergie B.V., KvK-nummer 05071711, te Zwolle. Consolidatie heeft plaatsgevonden volgens de integrale methode.

De toepassing van artikel 402

Aangezien de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2022 van Countus Groep B.V. in de geconsolideerde jaarrekening is verwerkt, is (in de enkelvoudige jaarrekening) volstaan met weergave van een beknopte winst- en verliesrekening in overeenstemming met artikel 2:402 BW.

Informatieverschaffing over fusies en overnames

Een overname is een transactie waarbij de groep de beschikkingsmacht verkrijgt over het vermogen (activa en passiva) en de activiteiten van een overgenomen partij.

Overnames worden verwerkt op basis van de ‘purchase accounting’ methode op de datum waarop de zeggenschap overgaat naar de groep (de overnamedatum).

De verkrijgingsprijs wordt daarbij gesteld op het overeengekomen geldbedrag of equivalent voor de verkrijging van de overgenomen partij, dan wel de reële waarde van de op overnamedatum verstrekte tegenprestaties. De verkrijgingsprijs wordt vermeerderd met de kosten die direct toerekenbaar zijn aan de overname. Bij uitgestelde betaling van de koopsom wordt de verkrijgingsprijs gesteld op de contante waarde van de koopsom.

De identificeerbare activa en passiva van de overgenomen partij verwerkt de groep op de overnamedatum. Deze activa en passiva worden afzonderlijk verwerkt tegen hun reële waarden, mits het waarschijnlijk is dat toekomstige economische voordelen naar de groep zullen vloeien (activa) dan wel de afwikkeling zal resulteren in een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen (passiva), en de kostprijs of reële waarde ervan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Zie de grondslag onder het hoofd ‘Immateriële vaste activa’ voor de verwerking van eventuele positieve of negatieve goodwill die ontstaat bij de overname.

Een overeengekomen mogelijke aanpassing van de verkrijgingsprijs die afhankelijk is gesteld van toekomstige

gebeurtenissen wordt opgenomen in de verkrijgingsprijs zodra de aanpassing waarschijnlijk is en het bedrag ervan betrouwbaar kan worden bepaald. Ook is het mogelijk dat een eerdere schatting van de aanpassing van de verkrijgingsprijs moet worden herzien. Dergelijke aanpassingen van de verkrijgingsprijs, die worden verwerkt als schattingswijzigingen, resulteren ook in aanpassingen van de bepaalde (positieve of negatieve) goodwill. De aangepaste goodwill wordt prospectief afgeschreven vanaf het moment van de wijziging van de verkrijgingsprijs. Vergelijkende cijfers worden niet aangepast.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

De verschillen en redenen die tot herziening van de indeling en bedragen ten opzichte van voorgaand jaar hebben geleid

De cijfers over 2021 zijn door het gebruik van andere jaarrekeningssoftware geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2022 mogelijk te maken. Het betreft de volgende herrubriceringen:

- De Overige vorderingen onder de Overige vorderingen en overlopende activa zijn met € 399,- verhoogd in de vergelijkende cijfers;
- De Nettolonen onder de Overige schulden en overlopende passiva zijn met € 399,- verlaagd in de vergelijkende cijfers;
- De post Vakantiegeld onder de Overige schulden en overlopende passiva is met € 37,- verlaagd in de vergelijkende cijfers;
- De Nog te betalen kosten zijn met € 5.060,- verhoogd in de vergelijkende cijfers;
- De Vooruitontvangen bedragen zijn met € 5.023,- verlaagd in de vergelijkende cijfers.

De functionele valuta

De geconsolideerde jaarrekening luidt in Euro's, hetgeen de functionele en presentatievaluta van de groep is. Iedere entiteit binnen de groep bepaalt haar eigen functionele valuta en de posten in de jaarrekening van iedere entiteit worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

Informatieverschaffing over stelselwijzigingen

Met ingang van 1 januari 2022 zijn de grondslagen van Countus Accountants + Adviseurs B.V. voor de verwerking van de opbrengsten van de onderhanden projecten, als gevolg van de wijzigingen in Richtlijn 221 Onderhanden projecten, gewijzigd. De rechtspersoon maakt bij de verwerking van de wijzigingen in Richtlijn 221 Onderhanden projecten gebruik van de overgangsbepaling conform Richtlijn 221.602. Dat betekent dat de rechtspersoon de wijzigingen in Richtlijn 221 Onderhanden projecten, met uitzondering van de wijzigingen inzake presentatie en toelichting, toepast voor overeenkomsten aangegaan of gewijzigd op of na 1 januari 2022. Als gevolg van de gekozen verwerkingswijze en de aard van de overeenkomsten van de rechtspersoon heeft de stelselwijziging geen invloed op het resultaat 2022 en het vermogen per 31 december 2022 van de rechtspersoon. De vergelijkende cijfers zijn hierop niet aangepast.

Leases

De beoordeling of een overeenkomst een lease bevat, vindt plaats op grond van de economische realiteit op het tijdstip van het aangaan van het contract. Het contract wordt aangemerkt als een leaseovereenkomst als de nakoming van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een specifiek actief of de overeenkomst het recht van het gebruik van een specifiek actief omvat.

In geval van financiële leasing (waarbij de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van het leaseobject geheel of

nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen) worden het lease-object en de daarmee samenhangende schuld bij het aangaan van de overeenkomst in de balans verwerkt tegen de reële waarde van het lease-object op het moment van het aangaan van de leaseovereenkomst, of indien dit lager is, tegen de contante waarde van het van de minimale leasebetalingen. De initiële directe kosten van de lessee worden opgenomen in de eerste verwerking van het actief. Het geactiveerde lease-object wordt afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object.

In geval van operationele leasing worden de leasebedragen lineair over de leaseperiode ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Financiële instrumenten

De effecten opgenomen onder de financiële vaste activa en de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Verstreckte leningen en overige vorderingen worden na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. De effectieve rente en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen worden

direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Aan- en verkopen van financiële activa die tot de categorie verstreckte leningen en overige vorderingen behoren, worden verantwoord op de transactiedatum.

Grondslagen

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen als gevolg van impairment; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Materiële vaste activa

De terreinen worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde. De gebouwen, waaronder ook begrepen de huurders-investeringen, worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

Afgelopen jaar werd deze inschatting van de restwaarde herzien en meer in lijn gebracht met de economische realiteit. De afschrijvingslasten in 2021 zijn door deze schattingswijziging € 337.500 lager dan op basis van de oude inschatting.

De overige materiële vaste activa worden eveneens gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van afschrijvingen. Verwerking van groot onderhoud geschiedt op het moment dat het zich voordoet.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin de groep invloed van betekenis uitoefent op het zakelijke en financiële beleid worden tegen de vermogensmutatiemethode gewaardeerd.

Overeenkomstig deze methode, worden de deelnemingen in de balans opgenomen tegen het aandeel van de groep in de nettovermogenswaarde vermeerderd met haar aandeel in de resultaten van de deelnemingen en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving, bepaald volgens de grondslagen zoals vermeld in deze jaarrekening, verminderd met haar aandeel in de dividenduitkeringen van de deelnemingen. In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in het resultaat van de deelnemingen opgenomen.

Indien de waarde van de deelneming volgens de vermogensmutatiemethode nihil is geworden, wordt deze methode niet langer toegepast en blijft de deelneming bij ongewijzigde omstandigheden op nihil gewaardeerd. Hierbij worden andere langlopende belangen in de deelneming die feitelijk worden aangemerkt als een onderdeel van de netto-investering, ook meegenomen.

Indien en voor zover geheel of ten dele voor de schulden van de deelneming wordt ingestaan respectievelijk een feitelijke verplichting bestaat de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening opgenomen. Een vervolgens verkregen aandeel in de winst van de deelneming wordt pas weer verwerkt indien en voor zover het cumulatief niet-verwerkte aandeel in het verlies is ingelopen.

Deelnemingen waarin de groep geen invloed van betekenis uitoefent worden gewaardeerd tegen kostprijs. Deelnemingen waarbij de groep wel invloed van betekenis uitoefent, maar die niet tot de consolidatiekring behoren, worden gewaardeerd op netto vermogenswaarde, maar nooit lager dan nihil.

Overige vorderingen

De overige vorderingen onder de financiële vaste activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Latente belastingvorderingen

Voor belastbare tijdelijke verschillen wordt een voorziening latente belastingverplichtingen getroffen. Voor verrekenbare tijdelijke verschillen, beschikbare voorwaartse verliescompensatie en nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden wordt een latente belastingvordering opgenomen, maar uitsluitend voor zover het waarschijnlijk is dat er in de toekomst fiscale winsten beschikbaar zullen zijn voor verrekening respectievelijk compensatie. Latente belastingvorderingen worden per iedere verslagdatum herzien en verlaagd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat het daarmee samenhangende belastingvoordeel zal worden gerealiseerd.

Latente belastingvorderingen en -verplichtingen worden in de balans gesaldeerd gepresenteerd indien en voor zover de vennootschap beschikt over een deugdelijk juridisch instrument om de over een verslagjaar te vorderen belasting te verrekenen met de over dat jaar verschuldigde belastingen en de belastinglatenties verband houden met winstbelastingen die door dezelfde fiscale autoriteit worden geheven op dezelfde belastbare rechtspersoon of dezelfde fiscale eenheid.

De waardering van latente belastingverplichtingen en latente belastingvorderingen wordt gebaseerd op de fiscale gevolgen

van de door de vennootschap op balansdatum voorgenomen wijze van realisatie of afwikkeling van zijn activa, voorzieningen, schulden en overlopende passiva. Latente belastingvorderingen en –verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Onderhanden projecten

De post onderhanden projecten in opdracht van derden bestaat uit het saldo van de op balansdatum bestede uren, verwerkte verliezen en reeds gedeclareerde termijnen. Onderhanden projecten worden afzonderlijk in de balans onder vlottende activa gepresenteerd.

Indien het een creditstand vertoont worden deze gepresenteerd onder de kortlopende schulden.

De voorziening voor verlieslatende contracten is gevormd voor het negatieve verschil tussen de waarden van de door de cliënten uit hoofde van overeenkomsten na balansdatum te ontvangen prestaties van derden en de door de vennootschap na balansdatum te verrichten contraprestaties. De voorziening is bepaald op basis van de verwachte en onvermijdbare kosten die ten minste gemaakt moeten worden om aan de contractuele verplichtingen te voldoen, zijnde de laagste van

de kosten bij het voldoen aan de verplichtingen en de vergoedingen of boetes bij het niet voldoen aan de verplichtingen.

Vorderingen

Vorderingen onder de vlottende activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Vorderingen op handelsdebiteuren

De debiteuren worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden

aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Indien Countus Groep B.V. eigen aandelen inkoop, wordt de verkrijgingsprijs van de ingekochte aandelen in mindering gebracht op de overige reserves, of op andere reserves mits de statuten dit toestaan, totdat deze aandelen worden ingetrokken of worden verkocht. Indien ingekochte aandelen worden verkocht, komt de opbrengst uit verkoop ten gunste van de overige reserves of andere reserves in het eigen vermogen. De opbrengst komt ten gunste van de reserve waarop eerder de inkoop van deze aandelen in mindering is gebracht.

Kosten die direct samenhangen met de inkoop, verkoop en/of uitgifte van nieuwe aandelen worden rechtstreeks ten laste gebracht van het eigen vermogen, onder verrekening van relevante winstbelastingeffecten.

Vorzieningen

Countus verantwoordt een voorziening voor de volgende omstandigheden en op basis van de navolgende condities:

- Er is sprake van een verplichting;
- Het is waarschijnlijk dat voor afwikkeling van de verplichting een uitstroom van middelen nodig is;
- Er kan een betrouwbare schatting worden gemaakt.

Voorziening voor jubileumuitkeringen

Als gevolg van de Richtlijn 271 voor de jaarverslaggeving is vanaf 2004 een voorziening gevormd voor in de toekomst aan medewerkers uit te keren gratificaties bij jubilea. Het gaat hierbij om het 12,5-, 25-, en 40-jarig jubileum, alsmede de uit te keren gratificatie bij pensionering tussen een van de jubileummomenten. De voorziening is bepaald op de contante waarde van de op balansdatum naar evenredigheid van het dienstverband opgebouwde rechten voor uit te keren jubileumgratificaties van de op dat moment in dienst zijnde medewerkers. Hierbij is een rekenrente van 2,00% gehanteerd. Er wordt rekening gehouden met een reële blijfkans van het personeelsbestand.

De voorzieningen zijn langdurig van aard.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Omzetverantwoording

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden opgenomen in de netto-omzet tegen de reële waarde van de ontvangen of te ontvangen vergoeding, na aftrek van tegemoetkomingen en kortingen. Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald.

Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden

bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten. Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten worden in de winst-en-verliesrekening als netto-omzet opgenomen naar rato van het stadium van voltooiing van de transactie op verslagdatum. Het stadium van voltooiing wordt bepaald aan de hand van de tot dat moment gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening.

Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Hieronder zijn begrepen de ten behoeve van de bedrijfsopbrengsten gemaakte kosten, voor zover deze kosten door derden in rekening zijn gebracht en niet zijn aan te merken als kosten van grond- en hulpstoffen, te weten inhuur van derden voor het verrichten van diensten.

Lonen

De beloningen van het personeel worden als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen

overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de vennootschap.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Pensioenlasten

De regeling is een beschikbare premiereregeling met een pensioenleeftijd van 67 jaar en is ondergebracht bij Aegon PPI. Met ingang van 1 januari 2018 is de eindleeftijd aangepast naar 68 jaar.

Countus had tot en met 2012 een verzekerde pensioenregeling bij een verzekeraar. In een uitvoeringsovereenkomst geldend vanaf 2013 heeft Countus met de verzekeraar afspraken gemaakt over de tot dat moment opgebouwde

pensioenaanspraken en —rechten. In deze overeenkomst is geregeld dat op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers geen toeslag wordt verleend. De vennootschap kan evenwel besluiten een incidentele toeslag te verlenen op de pensioenaanspraken per 1 januari van enig jaar. Overeenkomstig Richtlijn 271 worden hieruit voortvloeiende lasten verantwoord in een betreffend jaar, indien in dat jaar, danwel voorafgaand aan het opmaken van de jaarrekening over dat jaar, een hiertoe strekkend besluit door de vennootschap is genomen.

De pensioenrechten en —aanspraken opgebouwd voor 1 januari 2015 — het Garantiepensioen — zijn per 31 december 2017 overgedragen aan Aegon.

Per 1 mei 2018 heeft Pensioenfonds Accountancy alle pensioenrechten en — aanspraken opgebouwd in de periode van 1 januari 2015 tot en met 30 juni 2017 collectief overgedragen aan Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap. De dekkingsgraad ligt op dit moment boven de 100%. Countus verantwoordt als pensioenlasten de aan het jaar toe te rekenen premies.

Bedrijfskosten

Als bedrijfskosten worden in aanmerking genomen alle lasten die betrekking hebben op dit boekjaar op basis van historische kosten.

Belastingen over de winst of het verlies

Belastingen omvatten de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en latente belastingen. De belastingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen, behalve voor zover deze betrekking hebben op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen worden opgenomen, in welk geval de belasting in het eigen vermogen wordt verwerkt, of op overnames.

De over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belasting is de naar verwachting te betalen belasting over de belastbare winst over het boekjaar, berekend aan de hand van belastingtarieven die zijn vastgesteld op verslagdatum, dan wel waartoe materieel al op verslagdatum is besloten, en eventuele correcties op de over voorgaande jaren verschuldigde belasting.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, alsmede de r/c positie bij de bank. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Vaste activa

Immateriële vaste activa¹

Het verloop van de immateriële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Klantenportefeuille	Software	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde per 1 januari 2022	952.161	68.600	1.020.761
Investerings	2.156.015	-	2.156.015
Aanpassing koopprijs	-14.675	-	-14.675
Afschrijvingen	-425.015	-43.326	-468.341
Afschrijvingen op desinvesteringen	200	-	200
Boekwaarde per 31 december 2022	2.668.686	25.274	2.693.960

De afschrijvingspercentages voor klantenportefeuilles bedraagt 10% van de verkrijgingsprijs en een eventuele waardevermindering als gevolg van impairment.

De afschrijvingspercentages voor software bedraagt 20% van de oorspronkelijke aanschafwaarde.

Materiële vaste activa²

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2022			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	9.683.861	9.010.547	18.694.408
Cumulatieve afschrijvingen	-6.750.533	-7.856.436	-14.606.969
Boekwaarde per 1 januari 2022	2.933.328	1.154.111	4.087.439
Mutaties			
Investerings	2.184.715	732.213	2.916.928
Afschrijvingen	-515.432	-449.071	-964.503
Desinvesteringen	-14.199	-398.974	-413.173
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	401.280	401.280
Saldo mutaties	1.655.084	285.448	1.940.532
Stand per 31 december 2022			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	11.796.579	9.516.964	21.313.543
Cumulatieve afschrijvingen	-7.208.167	-8.077.405	-15.285.572
Boekwaarde per 31 december 2022	4.588.412	1.439.559	6.027.971

Jaarlijks wordt op de gebouwen 3 tot 15% van de aanschafwaarde afgeschreven en op de huurdersinvesteringen 7 tot 20% van de (oorspronkelijke) aanschafwaarde tot de ingeschatte restwaarde.

De jaarlijkse afschrijvingen voor de andere vaste bedrijfsmiddelen bedragen 10 - 20% van de (oorspronkelijke) aanschafwaarde per jaar.

De verzekerde waarde per 1 januari 2022 bedraagt voor:

- Bedrijfsgebouwen: € 12.142.000.
- Andere vaste bedrijfsmiddelen: € 4.825.000.

Financiële vaste activa³

	Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen	Latente belastingvorderingen	Overige vorderingen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2022				
Hoofdbedrag	187.390	1.806.461	73.469	2.067.320
Boekwaarde per 1 januari 2022	187.390	1.806.461	73.469	2.067.320
Mutaties				
Verhoging	-	394.740	-	394.740
Resultaat	108.996	-	-	108.996
Dividenduitkering	-54.059	-	-	-54.059
Aflossingen	-	-	-30.601	-30.601
Afnamen	-	-152.732	-	-152.732
Saldo mutaties	54.937	242.008	-30.601	266.344
Stand per 31 december 2022				
Hoofdbedrag	242.327	2.048.469	42.868	2.333.664
Boekwaarde per 31 december 2022	242.327	2.048.469	42.868	2.333.664

De latente belastingvordering heeft betrekking op verrekenbare tijdelijke verschillen en de beschikbare voorwaartse verliescompensatie.

De deelneming betreft een minderheidsbelang in twee deelnemingen en in een joint-venture.

Vlottende activa

Onderhanden projecten⁴

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Onderhanden projecten	11.360.779	14.896.076
Voorziening onderhanden projecten	-658.253	-1.417.668
Voorschotten	-2.951.168	-10.464.414
	7.751.358	3.013.994

Informatieverschaffing over de toepassing van de overgangsbepaling – onderhanden werk

Per 1 januari 2022 maakt de vennootschap bij de verwerking van de wijzigingen in Richtlijn 221

Onderhanden projecten gebruik van de overgangsbepaling conform Richtlijn 221.602.

De vergelijkende cijfers zijn hierop niet aangepast.

Vorderingen

Informatieverschaffing over vorderingen met een looptijd langer dan een jaar

Onder de overige vorderingen is een niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare vordering gepresenteerd. Deze niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare vordering heeft voor een bedrag van € 200.000 een looptijd van langer dan 1 jaar. Dit betreft een vordering na aftrek van een voorziening vanwege mogelijke oninbaarheid van € 571.304.

Vorderingen op handelsdebiteuren⁵

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren	8.943.827	7.894.004
Voorziening debiteuren	-607.097	-572.484
	8.336.730	7.321.520

Vorderingen op groepsmaatschappijen⁶

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Rekening-courant Stichting Countus	-	1.400

Over de rekening-courantverhouding is in het boekjaar 2% rente berekend. Er zijn geen aflossingsverplichtingen of zekerheden overeengekomen.

Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen⁷

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Rekening-courant	103.246	201.862
Medewerkersparticipatie Countus B.V.		

Belastingen en premies sociale verzekeringen⁸

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vennootschapsbelasting	-	56.379

Overige vorderingen en overlopende activa⁹

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vooruitbetaalde kosten	1.430.485	840.793
Overige vorderingen	555.926	756.369
Waarborgsommen	108.983	117.773
Overige rekening-courant	33.083	98.731
	2.128.477	1.813.666

Liquide middelen¹⁰

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Kas	8.428	3.404
ABN AMRO	24.673	-
ING	78.784	-
Rabobank	5.080.345	6.699.238
	5.192.230	6.702.642

Informatieverschaffing over liquide middelen

De tegoeden staan ter vrije beschikking. De kredietfaciliteit bij de Rabobank bestaat uit een rekeningcourant krediet van maximaal € 2.500.000. Tot meerdere zekerheid van de kredietfaciliteit is hypotheek verstrekt op de onroerende zaken in, Dronten, Zeewolde, Hardenberg en Ommen voor in totaal € 7.000.000. Verder is er een bezitloos pandrecht op de roerende zaken.

Passiva

Groepsvermogen¹¹

Het eigen vermogen wordt in de toelichting bij de enkelvoudige balans nader toegelicht.

Belang derden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Belang derden	1.216.352	1.081.402

Voorzieningen

Latente belastingverplichtingen¹²

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	8.338	12.105
Mutatie ten gevolge van tariefwijziging	-	-3.767
Afnamen	-5.170	-
Stand per 31 december	3.168	8.338

Jubilea

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	429.774	452.160
Dotatie ten laste van resultaat	87.922	23.327
	517.696	475.487
Afname ten gunste van resultaat	-72.800	-45.713
Stand per 31 december	444.896	429.774

De voorziening is bepaald op de contante waarde van de op balansdatum naar evenredigheid van het dienstverband opgebouwde rechten voor uit te keren jubileumgratificaties van de op dat moment in dienst zijnde medewerkers, rekening houdend met een reële blijfkans van het personeelsbestand. Hierbij is een rekenrente van 2% gehanteerd.

Overige voorzieningen

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	26.118	39.093
Afname ten gunste van resultaat	-5.750	-12.975
Stand per 31 december	20.368	26.118

Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten¹³

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Crediteuren	1.843.758	1.368.328

Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen¹⁴

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Omzetbelasting	1.295.001	1.205.116
Loonheffing	1.134.376	1.045.481
Vennootschapsbelasting	260.636	-
Totaal	2.690.013	2.250.597

Onderhanden projecten¹⁵

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Voorschotten	8.864.407	-
Voorziening onderhanden projecten	186.632	-
Onderhanden projecten	-4.367.961	-
	4.683.078	-

Per 1 januari 2022 maakt de vennootschap bij de verwerking van de wijzigingen in Richtlijn 221 Onderhanden projecten gebruik van de overgangsbepaling conform Richtlijn 221.602. De vergelijkende cijfers zijn hierop niet aangepast.

Overige schulden en overlopende passiva¹⁶

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Vakantiedagen	1.751.111	1.591.850
Vakantiegeld	1.350.933	1.172.592
Nog te betalen kosten	1.475.754	793.387
Nettolonen	223.680	168.837
Overige rekening-courant	78.734	-
Vooruitontvangen bedragen	23.427	28.738
	4.903.639	3.755.404

Onder nog te betalen bedragen is een verplichting opgenomen uit hoofde van de beëindiging van arbeidsovereenkomsten. Deze verplichting bedraagt ultimo 2022 € 9.700 (2021: € 53.000).

Onder nog te betalen bedragen is ook een reservering opgenomen vanwege schadeclaims.

Deze verplichting bedraagt ultimo 2022 € 140.000 (2021: € 65.000).

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Er zijn huur- en leaseverplichtingen aangegaan tot een jaarbedrag van ca. € 14.234.900. Van deze verplichtingen heeft € 4.134.300 een looptijd tot 1 jaar, € 6.735.300 een looptijd van 1 tot 5 jaar en € 3.365.300 een looptijd langer dan 5 jaar.

De belangrijkste leaseobjecten die als operational lease worden verwerkt zijn huurverplichtingen van onroerend goed, vervoermiddelen, verplicht onderhoud van kantoorapplicaties en kopieerapparatuur.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake aansprakelijkheidsstellingen

De vennootschap is bekend met tegen haar ingediende claims, die door de vennootschap worden betwist.

De eventuele claims uit hoofde van beroepsaansprakelijkheid zijn, behoudens een eigen risico, verzekerd door middel van een beroepsaansprakelijkheidsverzekering. In de lopende schulden zijn de verwachte te dragen eigen risico's opgenomen van lopende gevallen. De vennootschap verwacht dat de uitkomst van een en ander geen nadelige invloed van betekenis zal hebben op haar financiële positie.

De niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake de fiscale eenheid

De vennootschap vormt een fiscale eenheid met

De Omgevingsadviseurs B.V. en WeCapital B.V. voor de vennootschapsbelasting.

Alle in de consolidatie betrokken groepsonderdelen zijn onderdeel van de fiscale eenheid van Countus Groep B.V. voor de omzetbelasting, met uitzondering van JonkerFieret Accountants/adviseurs B.V., J.F. Administraties B.V., JFE B.V. en Esquiron Corporate Finance B.V. Ieder van de leden van de fiscale eenheid is hoofdelijk aansprakelijk jegens de fiscus over te betalen belastingen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake investeringsverplichtingen

Vanwege een verbouwing van ons hoofdkantoor aan de Dokter Stolteweg 2 te Zwolle was een investeringsverplichting aangegaan van € 1.754.000 in 2021. De werkzaamheden zijn in 2022 daadwerkelijk afgerond.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake garanties

Bankgaranties zijn verstrekt voor een bedrag van € 232.045.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Netto-omzet¹⁷

	2022	2021
	€	€
Accountancy	51.792.917	45.092.174
Subsidieadvies	5.530.497	5.098.922
	57.323.414	50.191.096

Overige bedrijfsopbrengsten¹⁸

	2022	2021
	€	€
Huurontvangsten gebouwen	111.419	115.066
Overige bedrijfsopbrengsten	181.727	316.150
	293.146	431.216

Informatieverschaffing over lasten uit hoofde van personeelsbeloningen

Vanaf 1 oktober 2021 zijn er 2 statutaire bestuurders, de gezamenlijke beloning inclusief werkgeverslasten en pensioenopbouw over de periode 2022 bedraagt € 452.269 (2021: € 431.218).

De commissarissen ontvingen in 2022 aan vergoedingen, presentiegelden en kostenvergoedingen in totaal € 110.300 (€ 104.000 in 2021).

Sociale lasten en pensioenlasten¹⁹

	2022	2021
	€	€
Sociale lasten	4.376.634	3.834.691
Pensioenlasten	3.793.615	3.497.889
	8.170.249	7.332.580

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa²⁰

	2022	2021
	€	€
Afschrijvingen immateriële vaste activa	473.142	197.367
Afschrijvingen materiële vaste activa	964.604	750.425
	1.437.746	947.792

Overige bedrijfskosten²¹

	2022	2021
	€	€
Overige personeelsbeloningen	4.275.150	3.616.752
Huisvestingskosten	3.467.148	3.221.502
Kantoorkosten	4.691.659	4.591.560
Algemene kosten	2.420.163	1.319.110
	14.854.120	12.748.924

Informatieverschaffing over overige bedrijfskosten

Onder Overige personeelsbeloningen zijn kosten opgenomen uit hoofde van de beëindiging van arbeidsovereenkomsten plus bijkomende kosten ter hoogte van € 64.000 (2021: € 332.000).

De aan het boekjaar toe te rekenen accountantskosten hebben € 74.000 bedragen (2021: € 75.000). Dit is volledig toe te rekenen aan controlekosten ten behoeve van de jaarrekening.

Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten²²

	2022	2021
	€	€
Rente overige vorderingen	2.119	1.580

Rentelasten en soortgelijke kosten²³

	2022	2021
	€	€
Betaalde bankrente	49.602	24.328
Overige rentelasten	5.257	2.054
	54.859	26.382

Belastingen²⁴

	2022	2021
	€	€
Uitsplitsing		
Latente belastingen	247.178	112.339
Belastingen uit huidig boekjaar	-466.224	-281.604
Totaal van belastingen over de winst of het verlies	-219.046	-169.265

Informatieverschaffing over belastingen over de winst of het verlies

De effectieve belastingdruk in 2022 (10,6%) wijkt af van de nominale druk (24,5%), hetgeen deels wordt veroorzaakt door mutaties in de latenties. In 2021 week de effectieve belastingdruk (14,1%) eveneens af van de nominale druk (23,0%).

Resultaat deelnemingen²⁵

	2022	2021
	€	€
Resultaat deelnemingen	108.996	40.479

Informatieverschaffing over aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Dit betreft het resultaat in twee deelnemingen en in een jointventure waarin de groep geen invloed van betekenis uitoefent.

Aandeel derden in het resultaat²⁶

	2022	2021
	€	€
Resultaat deelnemingen	-521.160	-354.135

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	2022	2021
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	483	457
Gemiddeld aantal werknemers over de periode	483	457

Financiële instrumenten

Informatieverschaffing over financiële instrumenten

De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam is bij het schatten van de risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten.

De primaire financiële instrumenten van de groep dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid van de groep is om niet te handelen in financiële instrumenten. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten van de groep zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid van de groep om deze risico's te beperken, luidt als volgt.

Informatieverschaffing over gelopen liquiditeitsrisico's

Het risico voor de groep dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument in omvang fluctueren wordt niet substantieel geacht, aangezien de langlopende vorderingen vastrentend zijn en de langlopende schulden renteloos. De reële waarden van de in de balans opgenomen financiële instrumenten komen overeen met de in de balans vermelde bedragen, behoudens ten aanzien van de renteloze langlopende verplichtingen. De benaderde reële waarde hiervan is toegelicht bij de betreffende post.

Informatieverschaffing over gelopen kredietrisico's

De groep handelt enkel met kredietwaardige partijen en heeft procedures om de kredietwaardigheid te bepalen. Bovendien bewaakt de groep voortdurend haar vorderingen en hanteert de groep een strikte aanmaningsprocedure. Door bovenstaande maatregelen is het kredietrisico voor de groep minimaal. Verder zijn er geen belangrijke concentraties van kredietrisico binnen de groep.

Gemiddeld aantal werknemers, omgerekend naar fulltime eenheden, onder te verdelen als volgt:

	31-12-2022	31-12-2021
Accountancy	450	424
Subsidieadvies	33	33
Totaal	483	457

Enkelvoudige jaarrekening



Enkelvoudige balans per 31 december 2022

vóór resultaatverdeling

Activa	Noot	31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa					
Klantenportefeuille			5.942		-
Materiële vaste activa					
			5.255.260		2.923.587
Financiële vaste activa	27.				
Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen		9.705.231		7.923.471	
Latente belastingvorderingen		272.988		196.853	
			9.978.219		8.120.324
VLOTTENDE ACTIVA					
Onderhanden projecten			18.098		-
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren		34.976		26.104	
Vorderingen op groepsmaatschappijen		4.206.697		5.383.564	
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen		103.246		201.862	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		209.577		127.785	
Overige vorderingen en overlopende activa		1.252.527		441.069	
			5.807.023		6.180.384
Liquide middelen			68.383		373.692
Totaal activazijde			21.132.925		17.597.987

Passiva	Noot	31-12-2022		31-12-2021	
		€	€	€	€
Eigen vermogen					
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	28.	10.350.000		10.350.000	
Agioreserve	29.	69.650		69.650	
Overige reserves	30.	6.903.622		6.306.239	
Resultaat boekjaar		1.439.092		641.133	
			18.762.364		17.367.022
Voorzieningen					
Overige voorzieningen			50.147		
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		733.326		124.021	
Schulden aan groepsmaatschappijen		900.000		-	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		166.030		35.016	
Overige schulden en overlopende passiva	31.	521.058		71.928	
			2.320.414		230.965
Totaal passivazijde			21.132.925		17.597.987

Enkelvoudige verkorte winst- en verliesrekening over 2022

		2022		2021	
	€	€	€	€	€
Resultaat deelnemingen	1.322.116		740.846		
Vennootschappelijk resultaat na belastingen	116.976		-99.713		
Netto resultaat na belastingen		1.439.092		641.133	

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de enkelvoudige jaarrekening

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Grondslagen

Financiële vaste activa

De deelnemingen worden gewaardeerd tegen netto vermogenswaarde, berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening.

Toelichting op de enkelvoudige balans

Activa

Financiële vaste activa²⁷

	Deelnemingen in overige verbonden maatschappijen	Latente belastingvorderingen	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2022			
Hoofdbedrag	7.923.471	196.853	8.120.324
Boekwaarde per 1 januari 2022	7.923.471	196.853	8.120.324
Mutaties			
Investerings	900.000	-	900.000
Verhoging	-	76.135	76.135
Resultaat	1.322.116	-	1.322.116
Dividenduitkering	-440.356	-	-440.356
Saldo mutaties	1.781.760	76.135	1.857.895
Stand per 31 december 2022			
Hoofdbedrag	9.705.231	272.988	9.978.219
Boekwaarde per 31 december 2022	9.705.231	272.988	9.978.219

De latente belastingvordering heeft betrekking op verrekenbare tijdelijke verschillen en de beschikbare voorwaartse verliescompensatie.

De deelneming betreft een minderheidsbelang in twee deelnemingen en in een joint-venture.

Passiva

Eigen vermogen

Informatieverschaffing over eigen vermogen

Het geconsolideerd vermogen van Countus Groep B.V. is niet gelijk aan het enkelvoudige vermogen. Het verschil van € 1.216.352 ultimo 2022 wordt veroorzaakt door belang derden.

Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal²⁸

In onderstaand overzicht is een uiteenzetting van het aandelenkapitaal weergegeven:

	Gewone aandelen A	Cum. preferente aandelen A	Gewone aandelen B	Cum. preferente aandelen B	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2022	650.000	7.350.000	1.725.000	625.000	10.350.000
Mutaties	-	-	-	-	-
Stand per 31 december 2022	650.000	7.350.000	1.725.000	625.000	10.350.000

Informatieverschaffing over gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Het geplaatst aandelenkapitaal bestaat uit:

- 6.500 Gewone aandelen A van € 100 nominaal;
- 73.500 Cum. preferente aandelen A van € 100 nominaal;
- 17.250 Gewone Aandelen B van € 100 nominaal;
- 6.250 Cum. preferente aandelen B van € 100 nominaal.

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt ultimo 2022 € 11.500.000.

Agioreserve²⁹

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	69.650	69.650
Mutaties	-	-
Stand per 31 december	69.650	69.650

Informatieverschaffing over agio

In 2020 is de schuld aan Stichting Countus Groep omgezet in agio.

Overige reserves cumulatief preferente aandelen A³⁰

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	5.992.198	5.373.677
Verdeling resultaat vorig boekjaar	593.239	618.521
Stand per 31 december	6.585.437	5.992.198

Overige reserves cumulatief preferente aandelen B

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Verdeling resultaat vorig boekjaar	43.750	43.750
Dividenduitkeringen	-43.750	-43.750
Stand per 31 december	-	-

Overige reserves aandelen A

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	314.041	264.133
Verdeling resultaat vorig boekjaar	4.144	49.908
Stand per 31 december	318.185	314.041

Overige reserves aandelen B

	2022	2021
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Verdeling resultaat vorig boekjaar	-	118.878
Dividenduitkeringen	-	-118.878
Stand per 31 december	-	-

Resultaatbestemming

Het resultaat na belastingen kan, conform artikel 29 van de statuten, als volgt aan de aandelenpakketten worden toegerekend.

Resultaat na belastingen 2022 Countus Groep

	€	€
Cum pref dividend 2022		1.439.092
Cum pref Aandelen A	514.500	
Cum pref Aandelen B	43.750	
		558.250
Krachtens art. 21 lid 2 van de statuten toe te rekenen aan Aandelen A: maximaal 3% van (6.585.437 + 318.185 +/- 2.000.000)		147.109
Ter beschikking van gewone aandelen		733.733
Gewone aandelen A (650.000)	200.811	
Gewone aandelen B (1.725.000)	532.922	
		733.733
		0
Verdeling per pakket aandelen		
Cum pref Aandelen A	514.500	
Cum pref Aandelen A art. 21 lid 2 naar rato (95,4%)	140.329	
Gewone Aandelen A	200.811	
Gewone Aandelen A art. 21 lid 2 naar rato (4,6%)	6.780	
		862.420
Cum pref Aandelen B	43.750	
Gewone Aandelen B	532.922	
		576.672
		1.439.092

Ondertekening:

Directie:

Zwolle, 12 mei 2023,
Countus Groep B.V.

drs. B.E.J. Seemann RA/CCC

ing. D.J.W. Bruins MBA/ab

Raad van Commissarissen:

Zwolle, 12 mei 2023,

drs. B.J. Pastoor

mr. E.G.M. van Ewijk

drs. R. Lubbers-Hilbrands RA

mr. K.J. Feenstra

Overige gegevens

Statutaire regeling omtrent de bestemming van de winst

1. De Raad van Bestuur bepaalt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, welk gedeelte van de winst wordt gereserveerd. De winst na deze reservering staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering, met dien verstande dat:
 - a. allereerst op de cumulatief preferente aandelen een dividend wordt uitgekeerd ter grootte van zeven procent (7%) over het nominale bedrag van die aandelen. Indien echter in de voorafgaande jaren geen of te weinig dividend op deze aandelen is uitgekeerd, wordt eerst het achterstallig dividend over die jaren uitgekeerd, te beginnen met het oudste jaar. De vergadering van de houders van cumulatief preferente aandelen A en B kan evenwel besluiten het in het onderwerpelijke jaar uit te keren dividend op een lager bedrag vast te stellen. Daarmee vervalt het recht op het verschil, tenzij bij bedoeld besluit anders is bepaald;
 - b. van de resterende winst geen uitkering meer kan worden gedaan op de cumulatief preferente aandelen, behoudens het bepaalde in lid 2 van dit artikel 29.
2. Door de verdeling in gewone en cumulatief preferente aandelen A en B worden vier reserveringen gevormd, die met die verschillende soorten aandelen samenhangen.

De gewone en cumulatief preferente aandelen A voor zover deze zijn geplaatst bij de stichting: “Stichting Countus Groep”, vertegenwoordigen de waarde van de onderneming van de vennootschap, bij datum van uitgifte, te weten ACHT MILJOEN EURO (€ 8.000.000,00). Indien de reserveringen, die samenhangen met de gewone en de cumulatief preferente aandelen A samen het bedrag van TWEE MILJOEN EURO (€ 2.000.000,00) overschrijden, wordt over het meerdere van deze reserveringen een rente van drie procent (3%) aan de houders van bedoelde aandelen A naar rato toegekend.
3. De winst die na de hiervoor omschreven reservering en toekenningen overblijft, wordt aan de gewone aandelen A en B toegekend.
4. Verliezen worden in de hierna te noemen volgorde ten laste van de reserveringen gebracht:
 1. ten laste van de reserveringen die samenhangen met de gewone aandelen A en B naar rato en vervolgens
 2. ten laste van de reserveringen die samenhangen met de cumulatief preferente aandelen A en B naar rato.
 3. Indien het verlies de onder 1 en 2 genoemde reserveringen overtreft, besluit de algemene vergadering van aandeelhouders over de toerekening van het resterende verlies.
4. a. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de reserves die krachtens de wet moeten worden aangehouden.
 - b. Uitkering van winst geschiedt na de vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.
 - c. Op aandelen of certificaten wordt geen winst ten behoeve van de vennootschap uitgekeerd.
5. Bij de berekening van de winstverdeling tellen de aandelen die de vennootschap in haar eigen kapitaal houdt niet mede, tenzij deze aandelen belast zijn met een vruchtgebruik.
6. De vennootschap mag tussentijds slechts uitkeringen doen, indien aan het vereiste van het vierde lid sub a is voldaan.
7. De algemene vergadering van aandeelhouders bepaalt de bestemming en verdeling van de winst met inachtneming van de redelijkheid en billijkheid en onverminderd hetgeen hiervoor en in artikel 30 van deze statuten is bepaald.

Nevenvestigingen

De onderneming beschikt over nevenvestigingen in Nederland die handelen onder de respectievelijke handelsnamen Subvention, Zienergie, De Systeemadviseurs, Countus Audit, Countus Accountants+Adviseurs, De Omgevingsadviseurs en WeCapital.

Countus Accountants + Adviseurs beschikt over een label dat handelt onder de handelsnaam Spoor. WeCapital beschikt over een label dat handelt onder de handelsnamen WeRecover en Klaart.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Profinis Accountants B.V.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Countus Groep B.V. te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Countus Groep B.V. op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2022;
- de geconsolideerde en enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2022; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Countus Groep B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder

hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Controleaanpak frauderisico's

Conform onze beroepsstandaarden hebben wij aandacht besteed aan het risico op het doorbreken van interne beheersmaatregelen en het frauderisico rondom de volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten.

Volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten

Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen rondom de projectadministratie inclusief het proces van urenregistratie. Ter afdekking van het hiervoor benoemde risico hebben wij gegevensgerichte controlewerkzaamheden uitgevoerd door middel van data-analyse op de projecten, waarbij de mutaties en facturatie per project inzichtelijk zijn gemaakt. Verder zijn analyses uitgevoerd ten aanzien van de verantwoorde uren van de medewerkers.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het risico op frauduleuze verslaggeving rondom de volledigheid van de opbrengstverantwoording en de waardering van de onderhanden projecten.

Doorbreken van interne beheersmaatregelen door het management

Het risico op het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door het management hebben wij ondervangen door het selecteren van journaalposten op basis van risicocriteria, zoals de memoriaalboekingen inzake schattingsposten rondom de waardering van de onderhanden projecten. Verder hebben wij op de verkregen financiële dataset de wet van Benford toegepast en is door ons een analyse uitgevoerd op de uitgaande betalingen.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van interne beheersmaatregelen door het management.

Controleaanpak continuïteit

Het bestuur is bij het opstellen van de jaarrekening uitgegaan van de continuïteitsveronderstelling. Wij hebben getoetst of de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Hiervoor hebben wij de door het bestuur opgestelde begroting voor 2023 geëvalueerd en de daarbij de belangrijkste gehanteerde uitgangspunten getoetst. Verder is de aanwezige liquiditeitspositie en zijn de beschikbare kredietlimieten geëvalueerd.

Gebaseerd op onze werkzaamheden achten wij de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten

en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controleinformatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde

continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring.

- Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Urk, 15 mei 2023
Profinis Accountants B.V.

Origineel getekend door: drs. T. Woord RA EMITA CISA

Countus

Groep B.V.

Countus
daar reken je op

subvention
Krachtig subsidieadvies

**DE
OMGEVINGS
ADVISEURS.**

 **WeCapital**

 **SPOAR**
partner in persoonlijke ontwikkeling

 **ienergie**
Partner in duurzaamheid

Klaart.

 **DE
SYSTEEM
ADVISEURS**

Disclaimer

De informatie in dit jaarverslag heeft Countus met de grootste zorg samengesteld. Aan de gegevens in dit jaarverslag kunnen geen rechten worden ontleend. Niets van dit jaarverslag mag zonder schriftelijke en voorafgaande toestemming van Countus worden gereproduceerd.

Colofon

Uitgave Countus Groep

Dokter Stolteweg 2

8025 AV Zwolle

www.countusgroep.nl

Realisatie

Stunned

COUNTUSGROEP.NL